วารสารวิจัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับบัณฑิตศึกษา)
ปีที่ 19 ฉบับที่ 2: เมษายน-มิถุนายน 2562

บรรยากาศองค์การและการสนับสนุนจากองค์การที่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของนักวิชาการสาธารณสุข ในโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์

Organizational Climate and Organizational Support Affecting the Performance of Public Health Technical Officers at Sub-District Health Promoting Hospitals in Phetchabun Province

จินตนา กีเกียง (Jintana keekeing)[1]* ดร.ประจักร บัวผัน (Dr.Prachak Bouphan)**

(Received: June 12, *2018*; Revised: *August 28, 2018*; Accepted: *August 31, 2018*)

บทคัดย่อ

การศึกษาครั้งนี้ เป็นการศึกษาเชิงพรรณนาแบบภาคตัดขวาง มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาบรรยากาศองค์การและการสนับสนุนจากองค์การที่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของนักวิชาการสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์ ประชากรที่ศึกษา จำนวน 248 คน สุ่มแบบเป็นระบบ ได้กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 120 คน และสนทนากลุ่ม จำนวน 12 คน สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ สถิติพรรณนา และสถิติอนุมาน ผลการศึกษา พบว่า ภาพรวมของบรรยากาศองค์การ และการสนับสนุนจากองค์การมีความสัมพันธ์ระดับสูง กับการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของนักวิชาการสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และตัวแปรบรรยากาศองค์การ มิติความมุ่งมั่น และมิติความรับผิดชอบ, การสนับสนุนจากองค์การ ด้านบุคลากร และด้านวัสดุอุปกรณ์ สามารถร่วมกันพยากรณ์การปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของนักวิชาการสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมมสุขภาพตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ร้อยละ 75.0 ปัญหาอุปสรรคที่พบส่วนใหญ่ คือ การปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของนักวิชาการสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ด้านการวิจัยด้านสาธารณสุข คิดเป็นร้อยละ 50.0

ABSTRACT

This cross sectional descriptive research aimed to study Organizational Climate and Organizational Support Affecting the Performance of Public Health Technical Officers at Sub-District Health Promoting Hospitals in Phetchabun Province. The samples were 120 personnels randomly selected by systematic random sampling from the 248 population and 12 key informants were in focus group guidelines for qualitative data gathering. data distribution was performed by descriptive statistics and inferential statistics were pearson's correlation and Stepwise multiple linear regressions were also utilized. Two organizational climate varables; commitmen and responsibility and two organizational support variable; man and material could predict the performance of public health technical officers at sub-district health promoting hospitals in phetchabun province at 75.0 percentage.Conducting the research was the main problem away performance of public health technical officers at 50.0 percentage.

คำสำคัญ: บรรยากาศองค์การ การสนับสนุนจากองค์การ การปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของนักวิชาการสาธารณสุข

Keywords: Organizational climate, Organizational support, Performance Public Health Technical Officers

---

[1]*Correspondent author: jintana_ku_kik@hotmail.com*

** นักศึกษา หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น*

*** รองศาสตราจารย์ สาขาวิชาการบริหารงานสาธารณสุขฯ คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น*

บทนำ

พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2545 ตามมาตรา 42 กล่าวว่า สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นส่วนราชการหนึ่งภายใต้สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่มีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนายุทธศาสตร์ของกระทรวง และในการบริหารราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขนั้น ได้แบ่งการบริหารราชการ ออกเป็น 2 ส่วน ได้แก่ 1) การบริหารงานส่วนกลาง 2) การบริหารงานส่วนภูมิภาค ซึ่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เป็นส่วนราชการในส่วนภูมิภาค โดยมีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ การประสานงานทางด้านสาธารณสุข การสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การกำกับติดตาม ประเมินผล และสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานสาธารณสุขในเขตรับผิดชอบ [1] ภายใต้ภารกิจที่กล่าวมาข้างต้นนั้น โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ซึ่งเป็นหน่วยบริการระดับปฐมภูมิ มีหน้าที่ให้บริการประชาชน ตามมิติ 5 มิติ ได้แก่ 1) การส่งเสริมสุขภาพ 2) การควบคุมโรค ป้องกัน 3) การรักษาพยาบาล 4) การฟื้นฟูสมรรถภาพ 5) การคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข โดยมุ่งเน้นการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม (Holistic Health) คือ ความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สังคม และจิตวิญญาณ โดยเชื่อมโยงซึ่งกันและกัน ซึ่งการขาดสมดุลในองค์ประกอบใดองค์ประกอบหนึ่งย่อมส่งผลต่อองค์ประกอบอื่น ๆ โดยสุขภาพองค์รวม แบ่งออกเป็น 3 มิติ ได้แก่ 1) ระดับบุคคล คือ การทำให้เกิดความสมดุล ทั้งด้านร่างกาย และจิตใจ โดยนำไปสู่ การดำเนินชีวิตที่เหมาะสม เช่น การบริโภคอาหารที่เหมาะสม มีพฤติกรรม นำไปสู่คุณภาพที่ดี และจิตใจให้ผ่อนคลาย 2) ระดับชุมชนและ ครอบครัว การที่จะมีสุขภาพกายใจที่ดี ครอบครัวที่อบอุ่น สมาชิกในครอบครัวมีความรักให้กันและกัน มีส่วนสำคัญ 3) ระดับสังคมรวมถึงสิ่งแวดล้อมหรือธรรมชาติ โดยคนในสังคมมีการสร้างสังคมที่ดีงาม และหากคนทุกคนตระหนักว่ามนุษย์เป็นส่วนหนึ่งของธรรมชาติและเรียนรู้ ที่จะอยู่กับธรรมชาติก็จะมีความสัมพันธ์ที่กลมกลืนระหว่างคนกับธรรมชาติ องค์ประกอบของสุขภาพองค์รวม มี 4 มิติได้แก่ 1) มิติทางกาย (Physical dimension) 2) มิติทางจิตใจ (Psychological dimension) 3) มิติทางสังคม (Social dimension) และ4) มิติทางจิตวิญญาณ (Spiritual dimension)

คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ได้กำหนดกรอบตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ให้ประจำศูนย์สุขภาพชุมชน ตั้งแต่ปี 2537 [2] บทบาทของนักวิชาการสาธารณสุข ที่ (ก.พ.) ได้กำหนดขึ้นนั้น ประกอบไปด้วย 4 ด้าน ได้แก่ 1) บทบาทด้านการปฏิบัติการ 2) บทบาทด้านการวางแผน 3) บทบาทด้านการประสานงาน 4) บทบาทด้านการบริการ [1] และการกำหนดบทบาทหน้าที่ ของนักวิชาการสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์นั้น ได้กำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบออกเป็น 5 ด้าน ได้แก่ 1) ด้านการปฏิบัติการ 2) ด้านการวางแผน 3) ด้านการประสานงาน 4) ด้านการบริการ และ5) ด้านการวิจัยด้านสาธารณสุข [3] พบว่าการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของนักวิชาการสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล อยู่ในระดับมาก [4-6]

ในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่นักวิชาการสาธารณสุข ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลนั้น เพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์การอย่างมีประสิทธิภาพ จำเป็นต้องมีปัจจัยที่สนับสนุนการปฏิบัติงาน คือ บรรยากาศองค์การ เป็นคุณลักษณะของสภาพแวดล้อมภายในองค์การที่บุคลากรรับรู้ได้ทั้งทางตรงและทางอ้อม ซึ่งมีอิทธิพลต่อพฤติกรรมการปฏิบัติงานของบุคคลหรือสมาชิกในองค์การ ประกอบด้วย 1) มิติโครงสร้างองค์การ 2) มิติมาตรฐานการปฏิบัติงาน 3) มิติความรับผิดชอบ 4) มิติการได้รับการยอมรับ 5) มิติการสนับสนุน 6) มิติความมุ่งมั่น เป็นแนวคิดของโรเบิร์ต สตริงเกอร์ [7] พบว่า บรรยากาศองค์การมีผลต่อการปฏิบัติของบุคลากรสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล [8-10]

นอกจากบรรยากาศองค์การที่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของนักวิชาการสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขตำบลแล้ว การสนับสนุนจากองค์การ ก็เป็นอีกปัจจัยหนึ่งที่สำคัญในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของนักวิชาการสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเช่นกัน การสนับสนุนจากองค์การ แบ่งออกเป็น 4 ด้านประกอบด้วย 1) การสนับสนุนจากองค์การด้านบุคลากร 2) การสนับสนุนจากองค์การด้านงบประมาณ 3) การสนับสนุนจากองค์การด้านวัสดุอุปกรณ์ 4) การสนับสนุนจากองค์การด้านการบริหารจัดการ [11] พบว่า การสนับสนุนจากองค์การมีผลต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล [12-14]

จังหวัดเพชรบูรณ์ประกอบด้วย 11 อำเภอ มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน 153 แห่ง และมีนักวิชาการสาธารณสุขประจำโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล 248 คน และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ได้กำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของนักวิชาการสาธารณสุข ออกเป็น 5 ด้าน ได้แก่ 1) ด้านการปฏิบัติการ 2) ด้านการวางแผน 3) ด้านการประสานงาน 4) ด้านการบริการ และ 5) ด้านการวิจัยด้านสาธารณสุข เพื่อเป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานของนักวิชาการสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมตำบลในสังกัด จังหวัดเพชรบูรณ์ จากข้อมูลสรุปการนิเทศติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์รอบปกติประจำปีงบประมาณ 2559 พบว่า การดำเนินงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในด้านการจัดการระบบข้อมูลข่าวสารสาธารณสุขและงานวิจัยด้านสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลยังไม่ครอบคลุม ของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทั้งหมดในจังหวัดเพชรบูรณ์ [15] จากสถานการณ์และความสำคัญของการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของนักวิชาการสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ได้กล่าวมาข้างต้นนั้น ผู้วิจัยจึงมีความสนใจที่จะทำการศึกษาบรรยากาศองค์การและการสนับสนุนจากองค์การที่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของนักวิชาการสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อจะได้นำผลการศึกษามาใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนการปฏิบัติงานตามบทบาทของนักวิชาการสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์ ต่อไป

วัตถุประสงค์ในการวิจัย

1. เพื่อศึกษาบรรยากาศองค์การและการสนับสนุนจากองค์การที่มีความสัมพันธ์และที่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของนักวิชาการสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์
2. เพื่อศึกษาระดับบรรยากาศองค์การ ระดับการสนับสนุนจากองค์การ และระดับการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของนักวิชาการสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์
3. เพื่อศึกษาปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานตามบทบาทของนักวิชาการสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์

วิธีดำเนินการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงพรรณนาแบบภาคตัดขวาง (Cross–Sectional Descriptive Research)

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากรที่ทำการศึกษาครั้งนี้ ได้แก่ นักวิชาการสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน 153 แห่ง ใน 11 อำเภอ ของจังหวัดเพชรบูรณ์ รวมทั้งหมด จำนวน 248 คน [14] และ

กลุ่มตัวอย่าง คือ นักวิชาการสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน 120 คน โดยการคำนวณขนาดตัวอย่างสำหรับการวิเคราะห์การถดถอยพหุ (Stepwise Multipel Linear Regression Analysis) ที่ใช้ตัวแบบการถดถอยพหุของ Cohen ในปี 1988 [16] ดังนี้

สูตร $$N = \frac{\lambda\left(1 - R^2_{Y.A,B}\right)}{R^2_{Y.A,B} - R^2_{Y.A}} + w$$ ..... (1)

เมื่อ $$\lambda = \lambda_L - \frac{1/\nu_L - 1/\nu}{1/\nu_L - 1/\nu_U}(\lambda_L - \lambda_U)$$ ..... (2)

เมื่อกำหนดให้

$R^2_{Y.A,B}$ คือ ค่าสัมประสิทธิ์การตัดสินใจเชิงพหุสำหรับ Full Model ซึ่งในการวิจัยในครั้งนี้ได้นำค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยของตัวแปร จากการศึกษา การประเมินผลการปฏิบัติงานของนักวิชาการสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดบุรีรัมย์ [17] งานที่คล้ายคลึงและมีพื้นที่เดียวกันในการทำวิจัยครั้งนี้ $R^2_{Y.A,B}$ = 0.648 เมื่อกำหนดให้รายละเอียดดังนี้

$R^2_{Y.A.}$ คือ ค่าสัมประสิทธิ์การตัดสินใจเชิงพหุสำหรับ Reduce model ($R^2_{Y.A,B}$ - $R^2_{Y.B.}$) ซึ่งได้ค่า $R^2_{Y.A.}$ = 0.625

$R^2_{Y.B.}$ คือ ค่าสัมประสิทธิ์การตัดสินใจเชิงพหุที่เปลี่ยนแปลง (R^2 Change) เมื่อไม่มีตัวแปรที่ต้องการทดสอบ $R^2_{Y.B.}$ = 0.023

λ คือ ค่าความสัมพันธ์ระหว่างจำนวนตัวแปรอิสระและอำนาจการทดสอบ

W คือ จำนวนตัวแปรอิสระนอกเหนือจากตัวแปรที่ต้องการทดสอบ (เซต A) เท่ากับ 0 และ (เซต B) เท่ากับ 8

μ คือ จำนวนตัวแปรอิสระที่ต้องการทดสอบ (เซต B) เท่ากับ 1 ตัวแปร

ν คือ ค่าที่ได้จาก ν = N –u-w-1

ในการคำนวณขนาดตัวอย่างจะต้องเปิด ตารางที่ 9.4.2 หน้า 452-455 Cohen (1988) ประกอบการคำนวณ โดยค่าที่ปรากฏในตารางประกอบด้วยค่า u มี 120 ค่า v มี 4 ค่า ได้แก่ 20, 60,120, และ α และค่า Power มีค่าระหว่าง 0.25 -0.99 จากนั้นหาค่า λ ในสมการที่ (2) โดยแทนค่า v=120 ซึ่งเป็นค่าที่จะทำให้ขนาดตัวอย่างเพียงพอที่สุด จากนั้นดูที่ u=1, Power=0.80 จะได้ λ =7.8 แทนค่า λในสมการที่ (1) จะได้ขนาดตัวอย่างจำนวน 120 คน กลุ่มตัวอย่างในการสนทนากลุ่ม จำนวน 12 คน โดยผู้วิจัยคัดเลือกจากผู้ที่สามารถให้ข้อมูลการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของนักวิชาการสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ครอบคลุม

วิธีการสุ่มตัวอย่าง

จากการคำนวณได้ช่วงระยะห่างของตัวอย่าง เท่ากับ 2.0 ซึ่งมากกว่า 1.50 จึงใช้วิธีการสุ่มอย่างเป็นระบบ (Systematic Random Sampling) ได้ขนาดตัวอย่างตามที่คำนวณไว้ คือ 120 คน

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือ ทีทั้งหมด 2 ชุด ชุดที่ 1 แบบสอบถาม **(Questionnaire) จำนวน** 78 ข้อ มีมาตรวัดเป็นช่วงสเกล (Interval scale) มีทั้งหมด 5 ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ 1 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับคุณลักษณะส่วนบุคคล ส่วนที่ 2 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับบรรยากาศองค์การ ส่วนที่ 3 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับการสนับสนุนจากองค์การ ส่วนที่ 4 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ส่วนที่ 5 เป็นคำถามปลายเปิด ให้ผู้ตอบได้เสนอ ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของนักวิชาการสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์ ชุดที่ 2 แนวทางในการสนทนากลุ่ม มีทั้งหมด 3 ได้แก่ ส่วนที่ 1 แนวทางการสนทนากลุ่มเกี่ยวกับบรรยากาศองค์การ ส่วนที่ 2 แนวทางการสนทนากลุ่มเกี่ยวกับการสนับสนุนจากองค์การ ส่วนที่ 3 แนวทางการสนทนากลุ่มเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของนักวิชาการสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์

การตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ

เครื่องมือทั้ง 2 ชุด ผ่านการตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือด้านความตรงเชิงเนื้อหา (Content validity) โดยการนำแบบสอบถามเสนออาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 3 ท่าน จากนั้นนำข้อคำถามมาหาค่าดัชนีความสอดคล้อง (Item Objective Congruence : IOC) ซึ่งพบว่าทุกข้อคำถามมีค่าดัชนีความสอดคล้องมากกว่า 0.50 และมีการตรวจสอบความเที่ยงของเครื่องมือ (Reliability) โดยนำแบบสอบถามที่ผ่านการตรวจสอบแก้ไขและปรับปรุงโดยผู้ทรงคุณวุฒิแล้ว นำไปทดลองใช้(Try out) กับนักวิชาการสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดเลย จำนวน 30 คน จากการทดลองใช้แบบสอบถามพบว่า ค่า Cronbrach's Alpha Coefficients โดยส่วนของรายด้านมีค่าดังต่อไปนี้ 1) บรรยากาศองค์การ เท่ากับ 0.94 2) การสนับสนุนจากองค์การ เท่ากับ 0.95 3) การปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของนักวิชาการสาธารณสุข เท่ากับ 0.96 โดยส่วนของแบบสอบถามทั้งชุด มีค่าเท่ากับ 0.97

การวิเคราะห์ข้อมูล

วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป สถิติที่ใช้วิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ สถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่ามัธยฐาน ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสูงสุด และค่าต่ำสุด สถิติอนุมาน หาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน (Pearson's Product Moment Correlation Coefficient) และการวิเคราะห์ถดถอยพหุแบบขั้นตอน (Stepwise Multipel Linear Regression Analysis)

การแปลผล

การแปลผลระดับบรรยากาศองค์การ ระดับการสนับสนุนจากองค์การ และระดับการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของนักวิชาการสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์ โดยการนำมาจัดระดับ 5 ระดับ คือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด ซึ่งได้จากการแบ่งช่วงคะแนนเฉลี่ยดังนี้ [18] คือ ระดับมากที่สุด (4.50 – 5.00) ระดับมาก (3.50 – 4.49) ระดับปานกลาง (2.50 – 3.49) การระดับน้อย (1.50 – 2.49) และระดับน้อยที่สุด (1.00 – 1.49) สำหรับเกณฑ์การแบ่งระดับความสัมพันธ์จากค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (r) มีค่าตั้งแต่ -1 ถึง +1 แบ่งระดับดังนี้ [19] คือ $r = 0$ หมายถึง ไม่มีความสัมพันธ์ $r = \pm 0.01$ ถึง ± 0.30 หมายถึง มีความสัมพันธ์ต่ำ $r = \pm 0.31$

ถึง ± 0.70 หมายถึง มีความสัมพันธ์ปานกลาง r = ± 0.71 ถึง ± 0.99 หมายถึง มีความสัมพันธ์สูง และ r = ± 1 หมายถึง มีความสัมพันธ์โดยสมบูรณ์

การเก็บรวบรวมข้อมูล

ผู้วิจัยดำเนินการรวบรวมข้อมูลหลังจกได้รับการรับรองจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2561 เลขที่ HE 592369 เก็บข้อมูลระหว่างวันที่ 1 มีนาคม ถึง วันที่ 30 มีนาคม พ.ศ. 2561

ผลการวิจัย

1. คุณลักษณะส่วนบุคคลของนักวิชาการสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์

พบว่ากลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ เป็นเพศหญิง จำนวน 68 คน คิดเป็นร้อยละ 56.7 ส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 31-40 ปี และ 51–60 ปี จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 26.7 โดยมีอายุเฉลี่ย 40.18 ปี (S.D.=10.887) อายุต่ำสุด 24 ปี อายุสูงสุด 43 ปี ส่วนใหญ่สถานภาพ สมรส จำนวน 82 คน คิดเป็นร้อยละ 68.3 สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 94 คน คิดเป็นร้อยละ 78.3 และส่วนใหญ่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ระหว่าง 1 – 10 ปี จำนวน 49 คน คิดเป็นร้อยละ 40.8 มีค่ามัธยฐานเท่ากับ 14 ปี ระยะเวลาในการปฏิบัติงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สูงสุด 40 ปี ระยะเวลาในการปฏิบัติงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลต่ำสุด 1 ปี

2. ระดับบรรยากาศองค์การของนักวิชาการสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์

พบว่า ระดับบรรยากาศองค์การของกลุ่มตัวอย่าง พบว่า ในภาพรวมกลุ่มตัวอย่างมีบรรยากาศองค์การอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 3.94 (S.D.=0.45) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า มิติโครงสร้างองค์การ มีค่าเฉลี่ยสูงสุดอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.03 (S.D.=0.56) รองลงมาคือ มิติความรับผิดชอบ อยู่ในระดับมากมีค่าเฉลี่ย 4.01 (S.D.=0.51) ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดคือ มิติมาตรฐานการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมากมีค่าเฉลี่ย 3.83 (S.D.=0.52) รองลงมาคือ มิติการได้รับการยอมรับอยู่ในระดับมากมีค่าเฉลี่ย 3.85 (S.D.=0.52)

3. ระดับการสนับสนุนจากองค์การของนักวิชาการสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์

พบว่า ระดับการสนับสนุนขององค์การของกลุ่มตัวอย่าง พบว่า ในภาพรวมกลุ่มตัวอย่างมีการสนับสนุนจากองค์การอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 3.73 (S.D.=0.49) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านการบริหารจัดการ มีค่าเฉลี่ยสูงสุดอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 3.84 (S.D.=0.56) รองลงมาคือ ด้านงบประมาณ อยู่ในระดับมากมีค่าเฉลี่ย 3.77(S.D.=0.55) ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดคือ ด้านบุคลากร อยู่ในระดับมากมีค่าเฉลี่ย 3.64(S.D.=0.55) รองลงมาคือ ด้านวัสดุอุปกรณ์อยู่ในระดับมากมีค่าเฉลี่ย 3.68 (S.D.=0.55)

4. ระดับการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของนักวิชาการสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์

พบว่า ระดับการการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของนักวิชาการสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลของกลุ่มตัวอย่าง พบว่า ในภาพรวมกลุ่มตัวอย่างมีการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของนักวิชาการสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 3.68 (S.D.=0.47) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านการ

ปฏิบัติการ มีค่าเฉลี่ยสูงสุดอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 3.77 (S.D.=0.54) รองลงมาคือ ด้านการวางแผน อยู่ในระดับมากมีค่าเฉลี่ย 3.76 (S.D.=0.51) ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดคือ ด้านการวิจัยด้านสาธารณสุข อยู่ในระดับมากมีค่าเฉลี่ย 3.43(S.D.=0.70) รองลงมาคือ ด้านการบริการ อยู่ในระดับมากมีค่าเฉลี่ย 3.69 (S.D.=0.52)

5. บรรยากาศองค์การและการสนับสนุนจากองค์การที่มีความสัมพันธ์ต่อการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของนักวิชาการสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริสุขภาพตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์

5.1 บรรยากาศองค์การ พบว่า ภาพรวมบรรยากาศองค์การมีความสัมพันธ์ระดับสูงกับการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของนักวิชาการสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ (r=0.792, p-value<0.001) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า มีความสัมพันธ์ระดับสูงกับการกับการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของนักวิชาการสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ได้แก่ มิติความมุ่งมั่น (r=0.708, p-value<0.001) และมีความสัมพันธ์ระดับปานกลางกับการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของนักวิชาการสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้แก่ มิติโครงสร้างองค์การ (r= 0.687, p-value< 0.001) มิติความรับผิดชอบ (r=0.655, p-value<0.001) มิติมาตรฐานการปฏิบัติงาน (r=0.648, p-value< 0.001) และมิติการได้รับการยอมรับ(r=0.628, p-value< 0.001)

5.2 การสนับสนุนจากองค์การ พบว่า ภาพรวมการสนับสนุนจากองค์การมีความสัมพันธ์ระดับสูงกับการปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของนักวิชาการสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ (r=0.843, p-value< 0.001) และการสนับสนุนจากองค์การรายด้านพบว่าทุกด้านมีความสัมพันธ์ระดับสูงการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของนักวิชาการสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ได้แก่ ด้านการบริหารจัดการ (r=0.802, p-value<0.001) ด้านวัสดุอุปกรณ์ (r= 0.752, p-value<0.001) ด้านงบประมาณ (r=0.729, p-value< 0.001) ด้านบุคลากร (r=0.720, p-value<0.001)

6. บรรยากาศองค์การและการสนับสนุนจากองค์การที่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของนักวิชาการสาธารณสุขโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์

ผลการศึกษา พบว่า ตัวแปรอิสระที่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของนักวิชาการสาธารณสุข ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์ คือ การสนับสนุนจากองค์การ ด้านการบริหารจัดการ (p-value<0.001) บรรยากาศองค์การ มิติความมุ่งมั่น (p-value =0.001) การสนับสนุนจากองค์การ วัสดุอุปกรณ์ (p-value<0.001) บรรยากาศองค์การ มิติความรับผิดชอบ (p-value=0.042) โดยมีนัยสำคัญทางสถิติในระดับ 0.05 ดังนั้น จึงกล่าวได้ว่า ตัวแปรอิสระทั้ง 4 ตัวแปร สามารถร่วมกันพยากรณ์ การปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของนักวิชาการสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริสุขภาพตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ร้อยละ 75.0

จากผลการศึกษา ได้สมการถดถอยพหุเชิงเส้นตรง ซึ่งเป็นสมการที่ทำนายในรูปแบบคะแนนดิบ โดยแทนค่าสมการได้ดังนี้

Y = 0.426+0.300 การสนับสนุนจากองค์การ ด้านการบริหารจัดการ + 0.187 บรรยากาศองค์การ ด้านมิติความมุ่งมั่น + 0.246 การสนับสนุนจากองค์การ ด้านวัสดุอุปกรณ์ + 0.166 บรรยากาศองค์การ มิติความรับผิดชอบ

เมื่อ Y คือ การปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของนักวิชาการสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์

7. ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของนักวิชาการสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์

ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของนักวิชาการสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์ ข้อมูลจากแบบสอบถามปลายเปิดจากแบบสอบถามทั้งหมด 120 ฉบับ พบว่ากลุ่มตัวอย่างได้เสนอปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะทั้งหมด 45 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 37.5 โดยปัญหาอุปสรรคส่วนใหญ่ คือ บทบาทหน้าที่ของนักวิชาการสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน 22 ฉบับ ร้อยละ 48.9 ประกอบด้วย ด้านการวิจัยด้านสาธารณสุข โดยข้อเสนอแนะส่วนใหญ่ คือ สนับสนุนและส่งเสริมการอบรมเพิ่มความรู้ในการทำวิจัยด้านสาธารณสุข และเปิดโอกาสในการมีส่วนร่วมในการนำเสนอผลงานวิจัยในเวทีต่างๆ ในแก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

สรุปและอภิปรายผล

บรรยากาศองค์การและการสนับสนุนจากองค์การที่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของนักวิชาการสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์ โดยใช้การวิเคราะห์ถดถอยพหุแบบขั้นตอน (Stepwise multiple regression analysis) พบว่า ตัวแปรอิสระที่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของนักวิชาการสาธารณสุข ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์ คือ การสนับสนุนจากองค์การ ด้านการบริหารจัดการ (p-value<0.001) บรรยากาศองค์การ มิติความมุ่งมั่น (p-value =0.001) การสนับสนุนจากองค์การ วัสดุอุปกรณ์ (p-value<0.001) บรรยากาศองค์การ มิติความรับผิดชอบ (p-value=0.042) โดยมีนัยสำคัญทางสถิติในระดับ 0.05 ดังนั้นจึงกล่าวได้ว่า ตัวแปรอิสระทั้ง 4 ตัวแปร สามารถร่วมกันพยากรณ์ การปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของนักวิชาการสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริสุขภาพตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ร้อยละ 75.0 จะเห็นได้ว่า ตัวแปรอิสระทั้ง 4 ตัวแปร มีความสำคัญต่อการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของนักวิชาการสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายขององค์กร ซึ่งผลการวิจัยนี้สอดคล้องกับงานวิจัยมีผู้ได้ศึกษาไว้แล้ว พบว่า บรรยากาศองค์การ มิติความมุ่งมั่น เป็นสิ่งที่สามารถสะท้อนให้เห็นถึงความรู้สึกของพนักงานที่มีภาคภูมิใจในการเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร ส่งผลให้การปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมตำบล ให้สำเร็จตามเป้าหมายขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ พบว่า บรรยากาศองค์การ มิติความมุ่งมั่น มีผลต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุข [8-9, 20] บรรยากาศองค์การ มิติความรับผิดชอบ ต่อบทบาทหน้าที่ของตนเอง ความรู้สึกเป็นเจ้าขององค์กร และเกิดความภาคภูมิใจในการทำงาน เป็นสิ่งสำคัญที่บุคลากรในองค์กรควรมี พบว่า บรรยากาศองค์การ มิติความรับผิดชอบ มีผลต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุข [8-9, 20] และการสนับสนุนจากองค์การ ด้านการบริหารจัดการ เป็นกระบวนการทำงานอย่างมีระเบียบแบบแผน ที่เกี่ยวกับการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด ซึ่งประกอบด้วย การวางแผนการปฏิบัติงานที่เหมาะสม การจัดโครงสร้างขององค์การที่มีขอบเขตของงานและความสัมพันธ์ของงานต่างๆอย่างชัดเจน การมอบหมายงานที่เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถของบุคคล การประสานงานภายในองค์การที่มีประสิทธิภาพ พบว่า การสนับสนุนจากองค์การ ด้านการบริหารจัดการ มีผลต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุข [12-13, 21] การสนับสนุนองค์การ ด้านวัสดุอุปกรณ์ มีความสำคัญต่อการบริหารจัดการ เพราะในปฏิบัติงานของบุคลากร จำเป็นที่จะต้องได้รับการสนับสนุน ด้านวัสดุอุปกรณ์ และเครื่องมือเครื่องใช้ สิ่งเหล่านี้มีความจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน เนื่องจากเป็นปัจจัยที่บุคลากรสามารถนำมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อไปสู่

เป้าหมายที่กำหนดไว้ พบว่า การสนับสนุนจากองค์การ ด้านวัสดุอุปกรณ์ มีผลต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุข [12-13, 21]

ข้อเสนอแนะที่ได้จากการวิจัย

1. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ควรสนับสนุนให้บุคลาการสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล มีส่วนร่วมในการกำหนดขอบเขตในการปฏิบัติงานของตนเอง

2. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ควรกระตุ้นให้บุคลากรสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล มีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความตระหนักในหน้าที่และเกิดความภาคภูมิใจในตนเองและหน่วยงาน

3. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ควรสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานให้บุคลาการสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล อย่างเพียงพอ และสอดคล้องกับปัญหาและความต้องการ ต่อการปฏิบัติงานในหน่วยงาน

4. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ควรมอบหมายอำนาจในการตัดสินในการปฏิบัติงานที่ได้รับหมอบหมาย เพื่อสร้างภาวะผู้นำให้แก่บุคลาการสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

ข้อเสนอแนะในการทำวิจัยครั้งต่อไป

1. ควรศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมในการกำหนดขอบเขตในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของนักวิชาการสาธารณสุข ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

2. ควรศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของนักวิชาการสาธารณสุข ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

กิตติกรรมประกาศ

ขอขอบพระคุณอาจายร์ที่ปรึกษา และคณาจารภาควิชาการบริหารสาธารณสุข คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

เอกสารอ้างอิง

1. Government service, Office of Permanent Secretary Ministry Public Health. 2009; 119(14)
2. Role assignment, Office of Permanent Secretary Ministry Public Health. 2009; 119(14)
3. Phetchabun Provincial Public Health of Saving and Credit Coopcrative Limited. 2010
4. Pimwara S, Prachak B. An Evaluation of The Public Health Officers at Sub-District Health Promoting Hospitals Buri Ram Province. Research and Development Health System journal. 2014; 8(3); 267-280. Thai
5. Anunya K, Prachak B. Factors Affecting The Performance of Public Health Technicel Officesr in Sub-District Health Promoting Hospitals in Udon Thani Province 2014 ; 6(1)

6. Ratchaneekorn K, Chanaphol S. Organizational Support Affecting The performance of committee Members of The Strong and Sustainable Disease and health hazard Prevention and Control District in Khon Kaen Province. journal of the office of DPC 7 Khon Kaen. 2012; 19(2), 17-26. Thai
7. Stringer R. Leadership and organizational climate: The Cloud Chamber Effect. Prentice- Hall. 2002.
8. Santi U, Prachak B. Factors Affecting the Participation of Health Personnel in the Community Health Center Implementation at Sub-District Health Promoting Hospitals in Kalasin Province. KKU Res J(GS). 2017; 17(3), 64-76. Thai.
9. Nakarin P, Prachak B. Motivation and Organizational Climate Affecting Surveillance and Rapid Response Performance of Health Personnel at Sub-District Health Promoting Hospitals in Nakhon Ratchasima Province. KKU Research Journal (GS). 2018; 18(2) 65-77
10. Prasert S, Witat J. Organizational Climate Affecting the Quality of Work Life of Public Health Officer of Sub-District Health Promoting Hospital in Udon Thani Province. The National Graduate Research Conference, 2014. 651-657. Buriram : Buriram Rajabhat University. Thai.
11. Tonglar D. Principle of public health administration.3ed.Bangkok: Sam Charoen Panich;2002.Thai.
12. Sirisa T, Prachak B. Motivation Organizational Prevention and Control of Opisthorchiasis and Cholangiocarcinoma of Health Personnel at Sub-District health promoting hospitals in Khon Kean Province. KKU Research Journal (GS) 2018 ; 18(1); 49-61 Thai.
13. Phayuda C, Prachak B. Motivation and Organizational Support Affecting District Health System Development Performance of Sub-District Health Promoting Hospital Directors in Khon Kaen Province. KKU Res J (GS). 2017; 14(2), 71-84. Thai.
14. Arunrat P, Prachak B. Chang Management of the Chiefs at Health Centers in Khon Kaen Province. KKU Res J. 2014
15. Phetchabun Provincial Public Health of Saving and Credit Coopcrative Limited. 2017
16. Cohen J. Statistical power analysis for the behavioral sciences. 2nd ed. New Jersey: Lawrence Erlbaum Associates. 1988
17. Pimwara S, Prachak B. An Evaluation of The public Health Officers at Sub-district health Promoting Hospitals Buri Ram Province. Research and Development Health System Journal. 2014; 8(3): 267-280.Thai
18. Chantrasuwan S, Buatuan S. Social sciences research methodology. Khon Kaen: Department of Sociology and Anthropology, Faculty of Humanities and Social sciences, Khon Kaen University; 2004. Thai.
19. Elifson KW. Fundamental of social statistics. New York: McGraw-Hill. 1990
20. Kasemchart J, Witat J. The Organizational Climates affecting the Core Competency Performance of Sub-district Health Promoting Hospital Director in KhonKaen Province. The National Graduate Research Conference, 2014. 49-56. Buriram : Buriram Rajabhat University. Thai.
21. Bouphan P, Srichan R. Factors Affecting the Research for Solving Health Problem of Health Personnel at Sub-district Health Promoting Hospitals. Procedia-Social and Behavioral Sciences, (237), 1097-1104. 2017

ตารางที่ 1 สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน ระหว่างบรรยากาศองค์การกับการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของนักวิชาการสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์

บรรยากาศองค์การ	**การปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของนักวิชาการสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล**		
	สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน (r)	**P-value**	**ระดับความสัมพันธ์**
บรรยากาศองค์การ	0.792***	<0.001	สูง
มิติโครงสร้างองค์การ	0.687***	<0.001	ปานกลาง
มิติมาตรฐานการปฏิบัติงาน	0.648***	<0.001	ปานกลาง
มิติความรับผิดชอบ	0.655***	<0.001	ปานกลาง
มิติการได้รับการยอมรับ	0.628***	<0.001	ปานกลาง
มิติความมุ่งมั่น	0.708***	<0.001	สูง

*** Correlation is significant at the 0.001 level

ตารางที่ 2 สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน ระหว่างบรรยากาศองค์การกับการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของนักวิชาการสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์

การสนับสนุนจากองค์การ	**การปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของนักวิชาการสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล**		
	สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน (r)	**P-value**	**ระดับความสัมพันธ์**
การสนับสนุนจากองค์การ	0.843***	< 0.001	สูง
ด้านบุคลากร	0.720***	< 0.001	สูง
ด้านงบประมาณ	0.729***	< 0.001	สูง
ด้านวัสดุอุปกรณ์	0.752***	< 0.001	สูง
ด้านการบริหารจัดการ	0.802***	< 0.001	สูง

***Correlation is significant at the 0.001 level

ตารางที่ 3 ค่าสถิติวิเคราะห์ถดถอยพหุแบบขั้นตอนของการการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของ นักวิชาการสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์

ตัวแปร	B	Beta	T	P-value	R	R^2	R^2 change
การสนับสนุนจากงค์การ ด้านการบริหารจัดการ	0.300	0.358	4.483	<0.001	0.802	0.643	-
บรรยากาศองค์การมิติความมุ่งมั่น	0.187	0.229	3.341	0.001	0.837	0.701	0.057
การสนับสนุนจากองค์การด้านวัสดุอุปกรณ์	0.246	0.292	4.096	<0.001	0.861	0.741	0.040
บรรยากาศองค์การมิติความรับผิดชอบ	0.166	0.130	2.057	0.042	0.866	0.750	0.009

ค่าคงที่ 0.426, F=86.189, p–value<0.001, R=0.866, R^2=0.750