

ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่มีผลต่อการดำเนินงานเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็วของเจ้าหน้าที่ สาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดเลย

Critical Success Factor Affecting Surveillance and Rapid Response Performance of Health Care Provider at Sub-District Health Promoting Hospitals in Loei Province

ทศพล ใจทาน (Todsapon Jaitan)* ดร.ประจักษ์ บัวพันธ์ (Dr.Prachak Bouphan)**

ดร.สุรชัย พิมพ์า (Dr.Surachai Phimha)^{1***}

(Received: May 13, 2020; Revised: July 19, 2020; Accepted: July 21, 2020)

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ เป็นการวิจัยแบบภาคตัดขวาง มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยแห่งความสำเร็จที่มีผลต่อการดำเนินงานเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็วของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดเลย กลุ่มตัวอย่างที่ศึกษาคือ เจ้าหน้าที่สาธารณสุขที่รับผิดชอบงานระบาดวิทยาควบคุมโรค และงานเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็วในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน 92 คน ใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบง่าย (Simple Random Sampling) เครื่องมือที่ใช้คือ แบบสอบถาม และแบบสัมภาษณ์เชิงลึก เก็บข้อมูลวันที่ 21 ถึง 28 กุมภาพันธ์ 2563 ผลการศึกษาพบว่า การดำเนินงานเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว โดยรวมอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.19 S.D.=0.54) ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่สามารถร่วมกันพยากรณ์ความผันแปรของการดำเนินงานเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว มี 3 ตัวแปรจาก 6 ตัวแปร ได้แก่ 1) การพัฒนาคุณภาพการรักษายาบาลร่วมกับงานเชิงรุก 2) การปฏิบัติในพื้นที่ที่มีความพร้อม สมักใจและชุมชนมีส่วนร่วม 3) ผู้บริหารให้การสนับสนุนและติดตามพัฒนาตามนโยบายแผนปฏิบัติการ โดยตัวแปรทั้งสามตัวแปร สามารถร่วมกันพยากรณ์การดำเนินงานเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็วของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดเลย ได้ร้อยละ 72.2 ($R^2=0.722$, $R^2 \text{ adj} = 0.713$, $p\text{-value} < 0.001$)

ABSTRACT

This cross-sectional descriptive research aimed to study critical success factor affecting surveillance and rapid response performance of Health care Provider at sub-district health promoting hospitals in Loei Province, Thailand. The samples were 92 health care providers randomly selected by simple random sampling from the 127 population of the surveillance and rapid response performance of health care providers at sub-district health promoting hospitals. This study was collected data by questionnaire and the in-depth interview guidelines for the qualitative data gathering. Data collected between 21st- 28th February to 31st March 2020. Three of critical success factors including 1) Quality of service and treatment with active service, 2) The implementation in promptly areas and 3) Community participation, and monitoring belong to the policy and the implementation planning could predict the surveillance and rapid response performance of health personnel at sub-district health promoting hospitals in Loei Province at 72.2 percentage ($R^2=0.722$, $R^2 \text{ adj} = 0.713$, $p\text{-value} < 0.001$).

คำสำคัญ: ปัจจัยแห่งความสำเร็จ การดำเนินงานเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว เจ้าหน้าที่สาธารณสุข

Keywords: Critical success, Surveillance and rapid response performance, Health personnel

¹Corresponding author: suraphi@kku.ac.th

*นักศึกษา หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

**รองศาสตราจารย์ สาขาวิชาการบริหารงานสาธารณสุข คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

***อาจารย์ สาขาวิชาการบริหารงานสาธารณสุข คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

บทนำ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564) ได้จัดทำขึ้นในช่วงเวลาของการปฏิรูปประเทศท่ามกลางสถานการณ์โลกที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและเชื่อมโยงกันใกล้ชิดกันมากขึ้น โดยได้น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นปรัชญานำทางในการพัฒนาประเทศต่อเนื่องจาก แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 9–11 เพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันและช่วยให้สังคมไทยสามารถยืนหยัดอยู่ได้อย่างมั่นคงเกิดภูมิคุ้มกัน และมีการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม [1] ปัจจัยแวดล้อมต่างๆ ที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชน ประเทศไทยยังต้องเผชิญกับปัญหาโรคทั้งโรคติดต่อที่มีอยู่เดิม และต้องรับมือกับโรคติดต่ออุบัติใหม่ที่เกิดขึ้นและระบาดอย่างรวดเร็วทั่วโลกกรมควบคุมโรคในฐานะที่เป็นองค์กรหลักในการอภิบาลระบบการเฝ้าระวัง ป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพของประเทศ มีแนวทางการดำเนินงานมุ่งเน้นให้ประชาชนคนไทยมีสุขภาพดี ปลอดภัย ปลอดภัย มีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสมไม่เป็นโรคที่สามารถป้องกันได้ สามารถจัดการควบคุมปัญหาโรคและภัยสุขภาพที่สำคัญให้ลดลงจนถึงระดับที่ไม่เป็นปัญหา [2] โดยแผนยุทธศาสตร์ของกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดเป้าหมาย คือ ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน [3] ทีมเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว (Surveillance and Rapid Response Team : SRRT) เป็นกลไกสำคัญในการรับมือกับโรคและภัยคุกคามที่เป็นปัญหาต่อสุขภาพของประชาชน ปี พ.ศ. 2548 เริ่มมีการจัดตั้งทีม SRRT ระดับอำเภอ จังหวัด เขต และส่วนกลาง จำนวน 1,030 ทีม และในปี พ.ศ. 2554 กรมควบคุมโรค ได้กำหนดนโยบายอำเภอควบคุมโรคเข้มแข็งแบบยั่งยืน จัดให้มีระบบการเฝ้าระวังเหตุการณ์สำหรับ SRRT เครื่องข่ายระดับตำบล จำนวน 2,775 ทีม และขยายผลเต็มพื้นที่ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ภารกิจสำคัญของทีม SRRT คือการป้องกันควบคุมโรค เน้นการเฝ้าระวังหยุดหรือจำกัดการแพร่ระบาดของโรค โดยเร็ว มีความหลากหลายของหน่วยงาน ได้แก่ ทีม SRRT ระดับตำบล/ท้องถิ่น อำเภอ จังหวัด เขต และส่วนกลาง ความแตกต่างของหน่วยงาน ทำให้จำเป็นต้องมีมาตรฐานทีม เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาและเป็นแนวทางการปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานเดียวกัน สอดคล้องกับกฎอนามัยระหว่างประเทศ และนโยบายอำเภอควบคุมโรคเข้มแข็งแบบยั่งยืน ผลักดันให้การพัฒนาทีม SRRT ต่อไป ในอนาคตจำเป็นต้องเน้นคุณภาพ และมีความเป็นมืออาชีพมากขึ้น [4]

ทีมเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว เป็นกลไกสำคัญในการรับมือกับโรคและภัยคุกคามที่เป็นปัญหาต่อสุขภาพของประชาชน การดำเนินงานเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว ของเจ้าหน้าที่สาธารณสุข ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ประกอบไปด้วย 4 มาตรฐาน ได้แก่ 1) ด้านการทำงานเป็นทีม 2) ด้านความพร้อมการปฏิบัติงาน 3) ด้านความสามารถในการปฏิบัติงาน 4) ด้านผลงานในการปฏิบัติงาน [5] จากการทบทวนวรรณกรรมและงานวิจัยที่ผ่านมา พบว่าคุณลักษณะส่วนบุคคลเป็นปัจจัยที่มีความสำคัญต่อการดำเนินงานเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว ของเจ้าหน้าที่สาธารณสุข ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ขององค์กร ซึ่งคุณลักษณะส่วนบุคคลเป็นคุณลักษณะเฉพาะส่วนตัวของแต่ละบุคคลเป็นความแตกต่างของบุคคลขึ้นอยู่กับพื้นฐานการเลี้ยงดูสภาพแวดล้อมครอบครัว และลักษณะนิสัยของแต่ละคนเป็นสมรรถนะพื้นฐานส่วนบุคคลในการแสดงถึงเจตนาความตั้งใจในการปฏิบัติงาน [6] นอกจากคุณลักษณะบุคคลแล้ว ในการนำความรู้ที่มีไปใช้ประโยชน์ในพื้นที่ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพนั้นจึงจำเป็นต้องอาศัย ปัจจัยแห่งความสำเร็จ ได้แก่ 1) ผู้บริหารให้การสนับสนุนและติดตามพัฒนาตามนโยบายแผนปฏิบัติการ 2) หน่วยงานสนับสนุนทุกระดับจัดทำแผนเพื่อพัฒนา 3) การปฏิบัติในพื้นที่ที่มีความพร้อมสมัครใจและชุมชนมีส่วนร่วม 4) การใช้กระบวนการประชาคมปรับแนวคิดสร้างความเข้าใจให้เกิดความร่วมมือ 5) การพัฒนาคุณภาพการรักษายาบาลร่วมกับงานเชิงรุก 6) การเชื่อมโยงระหว่างเครือข่ายโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลกับโรงพยาบาล แนวคิดของ ชูชัย [7] ซึ่งเป็นปัจจัยที่จะนำไปสู่เป้าหมายการดำเนินงานให้ประสบความสำเร็จ

จังหวัดเลยประกอบด้วย 14 อำเภอ มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล 127 แห่ง จากการดำเนินงาน พบว่าการเขียนรายงานสอบสวนโรคที่ไม่สมบูรณ์ครบถ้วนมีทีมที่ไม่ผ่านมาตรฐานการเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว ตามเกณฑ์การ

ประเมิน จำนวน 15 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 19.05 [8] ดังนั้นผู้วิจัยจึงมีความสนใจที่จะศึกษาปัจจัยแห่งความสำเร็จที่มีผลต่อการดำเนินงานเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว ของเจ้าหน้าที่สาธารณสุข ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดเลย เพื่อให้ทราบถึงแนวทางของปัญหาอุปสรรคข้อเสนอนะสามารถนำไปประยุกต์ใช้ปรับเปลี่ยน ส่งเสริมพัฒนาระบบการดำเนินงานเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว ของเจ้าหน้าที่สาธารณสุข ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดเลย ให้ประชาชนในพื้นที่มีสุขภาพดีมีความปลอดภัยยิ่งขึ้นต่อไป

วัตถุประสงค์การวิจัย

1. เพื่อศึกษาคุณลักษณะส่วนบุคคลและปัจจัยแห่งความสำเร็จที่มีผลต่อการดำเนินงานเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว ของเจ้าหน้าที่สาธารณสุข ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดเลย
2. คุณลักษณะส่วนบุคคล ระดับปัจจัยแห่งความสำเร็จและระดับการดำเนินงานเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว ของเจ้าหน้าที่สาธารณสุข ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดเลย
3. เพื่อศึกษาปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอนะในการดำเนินงานเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว ของเจ้าหน้าที่สาธารณสุข ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดเลย

ระเบียบวิธีวิจัย

รูปแบบการวิจัยเป็นการวิจัยเชิงพรรณนาแบบภาคตัดขวาง (Cross-Sectional Descriptive Research)

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ เจ้าหน้าที่สาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดเลย ที่รับผิดชอบงานด้านระบาดวิทยาและควบคุมโรค จำนวน 127 คน จากโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล 127 แห่ง แห่งละ 1 คน กลุ่มตัวอย่าง คือ เจ้าหน้าที่สาธารณสุขที่ดำเนินงานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดเลย จำนวน 92 คน และผู้ตอบแบบสัมภาษณ์เชิงลึก จำนวน 12 คน โดยคำนวณขนาดตัวอย่างโดยใช้สูตรการคำนวณขนาดตัวอย่างสำหรับการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน (Multiple Regression Analysis) ของ Cohen [9] ดังนี้

$$\text{สูตร} \quad N = \frac{\lambda(1 - R_{Y.A,B}^2)}{R_{Y.A,B}^2 - R_{Y.A}^2} + w \quad \dots\dots\dots (1)$$

$$\text{เมื่อ} \quad \lambda = \lambda_L - \frac{1/v_L - 1/v}{1/v_L - 1/v_U} (\lambda_L - \lambda_U) \quad \dots\dots\dots (2)$$

เมื่อกำหนดให้

$R_{Y.A,B}^2$ คือ ค่าสัมประสิทธิ์การตัดสินใจเชิงพหุสำหรับ Full Model ซึ่งในการวิจัยในครั้งนี้ได้นำค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยของตัวแปรจากการศึกษาปัจจัยการบริหารและปัจจัยแห่งความสำเร็จที่มีผลต่อการปฏิบัติงานเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็วของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดขอนแก่น [10] ซึ่งเป็นงานที่มีลักษณะคล้ายคลึงกันและมีพื้นที่เดียวกันในการทำวิจัยครั้งนี้ ซึ่งได้ค่า $R_{Y.A,B}^2$ มีค่าเท่ากับ 0.645

$R_{Y.A}^2$ คือ ค่าสัมประสิทธิ์การตัดสินใจเชิงพหุสำหรับ Reduce model ($R_{Y.A,B}^2 - R_{Y.B}^2$) มีค่าเท่ากับ 0.615

$R_{Y.B}^2$ คือ ค่าสัมประสิทธิ์การตัดสินใจเชิงพหุที่เปลี่ยนแปลง (R^2 Change) เมื่อไม่มีตัวแปรที่ต้องการทดสอบมีค่าเท่ากับ 0.030

λ คือ ค่าความสัมพันธ์ระหว่างจำนวนตัวแปรอิสระและอำนาจการทดสอบ

w คือ จำนวนตัวแปรอิสระนอกเหนือจากตัวแปรที่ต้องการทดสอบ (เขต A) เท่ากับ 0 (เขต B) เท่ากับ 1

u คือ จำนวนตัวแปรอิสระที่ต้องการทดสอบ (เขต B) เท่ากับ 1 ตัวแปร

V คือ ค่าที่ได้จาก $v = N - u - w - 1$

ในการคำนวณขนาดตัวอย่างจะต้องเปิดตารางที่ 9.4.2 Cohen [9] ประกอบการคำนวณ โดยค่าที่ปรากฏในตารางประกอบด้วยค่า u มี 120 ค่า v มี 4 ค่า ได้แก่ 20, 60, 120 และ α และ ค่า Power มีค่าระหว่าง 0.25 - 0.99 จากนั้นหาค่า λ ในสมการที่ (2) โดยแทนค่า $v=120$ ซึ่งเป็นค่าที่จะทำให้ขนาดตัวอย่างเพียงพอที่สุด จากนั้นดูที่ $u=1$, Power=0.80 จะได้ $\lambda=7.8$ แทนค่า λ ในสมการที่ (1) เพราะฉะนั้นจะได้ขนาดตัวอย่างทั้งสิ้น 92 คน

การสุ่มตัวอย่าง

กลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถาม ใช้การสุ่มตัวอย่างแบบง่าย (Simple Random Sampling) มีวิธีการสุ่ม โดยนำรายชื่อผู้รับผิดชอบงานเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว ของเจ้าหน้าที่สาธารณสุข ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดเลย ทั้งหมด 127 คน ใส่ภาชนะและทำการจับสลาก จนได้ขนาดตัวอย่างครบ จำนวน 92 คน

เครื่องมือที่ใช้ในงานวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ประกอบด้วยแบบสอบถาม 2 ชุด ดังนี้

ชุดที่ 1 แบบสอบถาม ประกอบด้วย 4 ส่วน ดังต่อไปนี้ ส่วนที่ 1 เป็นคำถามเกี่ยวกับคุณลักษณะส่วนบุคคล 7 ข้อ ส่วนที่ 2 เป็นคำถามเกี่ยวกับปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงานเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว 6 ด้าน ทั้งหมด 30 ข้อ และส่วนที่ 3 เป็นคำถามเกี่ยวกับการดำเนินงานเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว 4 ด้าน ทั้งหมด 20 ข้อ โดยลักษณะคำตอบของแบบสอบถามในส่วนที่ 2 และ 3 เป็นลักษณะมาตราส่วนประมาณค่า (Rating scale) มีคำตอบให้เลือก 5 ระดับ (5, 4, 3, 2, 1) ส่วนที่ 4 เป็นคำถามเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับการดำเนินงานเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว ซึ่งลักษณะคำถามเป็นคำถามปลายเปิดให้เติมข้อความแสดงความคิดเห็นได้โดยอิสระ

ชุดที่ 2 แบบสัมภาษณ์เชิงลึก เป็นแนวทางในการสัมภาษณ์แบบเชิงลึกประกอบไปด้วยประเด็นคำถามเกี่ยวกับปัจจัยแห่งความสำเร็จที่มีผลต่อการดำเนินงานเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว ของเจ้าหน้าที่สาธารณสุข ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดเลย มี 3 ประเด็น ได้แก่ 1) ปัจจัยแห่งความสำเร็จ 2) การดำเนินงานเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว 3) ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะเพื่อสนับสนุนการอธิบายข้อมูลเชิงปริมาณ

การตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือ

การตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือด้านความตรงเชิงเนื้อหา (Content Validity) โดยผู้วิจัยนำแบบสอบถามที่สร้างเสร็จแล้วเสนอต่อผู้เชี่ยวชาญ จำนวน 3 ท่านตรวจสอบและให้ข้อเสนอแนะ

พร้อมหาค่าดัชนีความสอดคล้องของข้อคำถามกับวัตถุประสงค์โดยผู้เชี่ยวชาญ (Item Objective Congruence: IOC) โดยพบว่าจากข้อคำถามทั้งหมด จำนวน 50 ข้อ มีข้อคำถามค่าดัชนีความสอดคล้อง เท่ากับ 1 จำนวน 48 ข้อ คิดเป็นร้อยละ 96.0 และมีข้อคำถามค่าดัชนีความสอดคล้อง เท่ากับ 0.67 จำนวน 2 ข้อ คิดเป็น ร้อยละ 4.0 จากนั้นนำข้อคำถามปรับปรุงแก้ไขแบบสอบถามและแนวทางในการสนทนากลุ่มเพื่อความสมบูรณ์และเหมาะสมตามข้อเสนอแนะของผู้เชี่ยวชาญ

การตรวจสอบความเที่ยงของเครื่องมือ (Reliability) โดยนำแบบสอบถาม ที่ผ่านการตรวจสอบแก้ไขและปรับปรุง โดยผู้เชี่ยวชาญแล้วนำไปทดลองใช้ (Tryout) กับเจ้าหน้าที่สาธารณสุข โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในจังหวัดหนองบัวลำภู ซึ่งมีลักษณะการปฏิบัติงานคล้ายคลึงกันและมีพื้นที่ใกล้เคียงกันในการวิจัยครั้งนี้ จำนวน 30 คน จาก

การทดลองใช้แบบสอบถามพบว่า ค่าสัมประสิทธิ์ แอลฟาของครอนบาช (Cronbach's Alpha Coefficients) ส่วนรายด้านมีค่าดังต่อไปนี้ คือ ปัจจัยแห่งความสำเร็จ เท่ากับ 0.93 การดำเนินงานเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว เท่ากับ 0.90

การวิเคราะห์ข้อมูล

วิเคราะห์ข้อมูล ผู้วิจัยวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป สถิติที่ใช้วิเคราะห์ข้อมูลประกอบด้วย สถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่ามัธยฐาน ค่าต่ำสุด และค่าสูงสุด และสถิติเชิงอนุมานใช้สถิติสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน (Pearson's Product Moment Correlation Coefficient) และสถิติวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน (Stepwise Multiple Linear Regression Analysis)

การแปลผล

การแปลผลคะแนนระดับปัจจัยแห่งความสำเร็จ และการดำเนินงานเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว โดยนำ มาจัดระดับ 5 ระดับ คือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด จากการแบ่งช่วงคะแนนเฉลี่ยดังนี้ ระดับมากที่สุด (4.00-5.00 คะแนน) ระดับมาก (3.50-4.49 คะแนน) ระดับปานกลาง (2.50-3.49 คะแนน) ระดับน้อย (1.50-2.49 คะแนน) ระดับน้อยที่สุด (1.00-1.49 คะแนน)

สำหรับเกณฑ์การแบ่งระดับความสัมพันธ์จากค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (r) มีค่าตั้งแต่ -1 ถึง +1 แบ่งระดับดังนี้ $r = 0$ หมายถึง ไม่มีความสัมพันธ์ $r = +0.01$ ถึง $+0.30$ หมายถึง มีความสัมพันธ์ต่ำ $r = +0.31$ ถึง $+0.70$ หมายถึง มีความสัมพันธ์ปานกลาง $r = +0.71$ ถึง $+0.99$ หมายถึง มีความสัมพันธ์สูง $r = +1$ หมายถึง มีความสัมพันธ์โดยสมบูรณ์

จริยธรรมในการวิจัย

โครงการวิจัยนี้ผ่านการพิจารณาอนุมัติจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์มหาวิทยาลัยขอนแก่น เมื่อวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2563 เลขที่โครงการ HE662280 โดยได้ดำเนินการเก็บข้อมูลระหว่างวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2563 ถึง วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2563

ผลการวิจัย

1. คุณลักษณะส่วนบุคคลของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขผู้รับผิดชอบการดำเนินงานเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็วในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดเลย

พบว่ากลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 58 คน ร้อยละ 63.0 มีอายุระหว่าง 31 -40 ปี จำนวน 43 คน ร้อยละ 46.7 โดยมีอายุเฉลี่ย 36.92 ปี (S.D.=9.00 ปี) อายุต่ำสุด 23 ปี อายุสูงสุด 58 ปี สถานภาพสมรส ร้อยละ 52.2 สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป ร้อยละ 92.4 ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ร้อยละ 60.9 รองลงมาคือตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ร้อยละ 27.2 มีประสบการณ์การดำเนินงานเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็วในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล 1-10 ปี ร้อยละ 63.6 มีค่ามัธยฐาน 8 ปี (Min=1 ปี, Max=25ปี) และเคยผ่านการได้รับการฝึกอบรมเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว ดังรายละเอียดในตารางที่ 1

2. ระดับปัจจัยแห่งความสำเร็จกับการดำเนินงานเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว ของเจ้าหน้าที่สาธารณสุข ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลจังหวัดเลย

เมื่อพิจารณาระดับปัจจัยแห่งความสำเร็จหลัก พบว่า ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย 4.02 (S.D.=0.54) ซึ่งเมื่อพิจารณาตามรายด้าน พบว่า ปัจจัยแห่งความสำเร็จด้านผู้บริหารให้การสนับสนุนและติดตามพัฒนาตามนโยบาย แผนปฏิบัติการอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุดอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.18 (S.D.=0.61) และรองลงมาคือ ปัจจัยแห่ง

ความสำเร็จด้านหน่วยงานสนับสนุนทุกระดับจัดทำแผนเพื่อพัฒนา อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.08 (S.D.=0.59) ส่วนปัจจัยแห่งความสำเร็จด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ปัจจัยแห่งความสำเร็จด้านการเชื่อมโยงระหว่างเครือข่ายโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลกับโรงพยาบาลอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 3.93 (S.D.=0.64) และรองลงมาคือ การใช้กระบวนการประชาคมปรับแนวคิดสร้างความเข้าใจให้เกิดความร่วมมือ อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 3.95 (S.D.=0.62)

3. ระดับการดำเนินงานเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว ของเจ้าหน้าที่สาธารณสุข ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลจังหวัดเลย

เมื่อพิจารณาระดับการดำเนินงานเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว พบว่า ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย 4.19 (S.D.=0.54) เมื่อพิจารณารายด้านจากทั้งหมด 4 ด้าน พบว่า ค่าเฉลี่ยด้านทุกด้านอยู่ในระดับมาก ด้านการทำงานเป็นทีม มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด ค่าเฉลี่ย 4.30 (S.D.=0.57) รองลงมาคือ ด้านความสามารถในการปฏิบัติงาน ค่าเฉลี่ย 4.22 (S.D.=0.62) และเมื่อพิจารณารายด้านการดำเนินงานเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็วที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดคือ ด้านความพร้อมการปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.11 (S.D.=0.61) ส่วนรองลงมา คือ การดำเนินงานเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็วด้านผลงานในการปฏิบัติงาน ค่าเฉลี่ย 4.12 (S.D.=0.56)

4. คุณลักษณะส่วนบุคคลและปัจจัยแห่งความสำเร็จที่มีความสัมพันธ์กับดำเนินงานเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็วของเจ้าหน้าที่สาธารณสุข ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลจังหวัดเลย

จากการวิเคราะห์ข้อมูล คุณลักษณะส่วนบุคคล พบว่าด้านการฝึกอบรมมีความสัมพันธ์ระดับต่ำกับการดำเนินงานเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็วของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดเลย อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($r = 0.252$, $p\text{-value} = 0.026$) ส่วน เพศ อายุ สถานภาพสมรส ตำแหน่ง ระดับการศึกษาระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ไม่มีความสัมพันธ์กับการดำเนินงานเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็วของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดเลย

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ จากการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ภาพรวมปัจจัยแห่งความสำเร็จ มีความสัมพันธ์ระดับสูงกับการดำเนินงานเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็วของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดเลย อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($r = 0.885$, $p\text{-value} < 0.001$) เมื่อพิจารณารายด้านพบว่าปัจจัยแห่งความสำเร็จ มีความสัมพันธ์ระดับสูงกับ การดำเนินงานเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็วของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดเลย ได้แก่ หน่วยงานสนับสนุนทุกระดับจัดทำแผนเพื่อพัฒนา ($r = 0.779$, $p\text{-value} < 0.001$) การปฏิบัติในพื้นที่ที่มีความพร้อมสมัครใจและชุมชนมีส่วนร่วม ($r = 0.766$, $p\text{-value} < 0.001$) การใช้กระบวนการประชาคมปรับแนวคิดสร้างความเข้าใจให้เกิดความร่วมมือ ($r = 0.749$, $p\text{-value} < 0.001$) การพัฒนาคุณภาพการรักษาพยาบาลร่วมกับงานเชิงรุก ($r = 0.794$, $p\text{-value} < 0.001$) และพบว่าปัจจัยแห่งความสำเร็จ มีความสัมพันธ์ระดับปานกลางกับ การดำเนินงานเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็วของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดเลย ได้แก่ การเชื่อมโยงระหว่างเครือข่ายโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลกับโรงพยาบาล ($r = 0.738$, $p\text{-value} < 0.001$) รายละเอียดในตารางที่ 2

5. คุณลักษณะส่วนบุคคลและปัจจัยแห่งความสำเร็จที่มีผลต่อการดำเนินงานเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็วของเจ้าหน้าที่สาธารณสุข ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลจังหวัดเลย

ผลการวิเคราะห์ พบว่า ตัวแปรอิสระที่มีผลต่อการปฏิบัติงานเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็วของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดเลย โดยตัวแปรที่นำเข้ามาสมการทั้งหมด 6 ตัวแปร ตัวแปรที่ถูกเลือกเข้าในสมการเรียงลำดับ คือ ปัจจัยแห่งความสำเร็จการพัฒนาคุณภาพการรักษาพยาบาลร่วมกับงานเชิงรุก ปัจจัยแห่งความสำเร็จการปฏิบัติในพื้นที่ที่มีความพร้อมสมัครใจและชุมชนมีส่วนร่วม ปัจจัยแห่งความสำเร็จผู้บริหารให้การสนับสนุนและติดตามพัฒนาตามนโยบายแผนปฏิบัติการ ตัวแปรอิสระทั้ง 3 มีผลและสามารถร่วมกันพยากรณ์การ

ดำเนินงานเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็วของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดเลย ได้ร้อยละ 71.2 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ รายละเอียดในตารางที่ 3

6. ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับการดำเนินงานเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว ของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลจังหวัดเลย

โดยภาพรวมข้อมูลจากแบบสอบถามปลายเปิดจากแบบสอบถามทั้งหมด 92 ฉบับ พบว่ากลุ่มตัวอย่างได้นำเสนอ ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะทั้งหมด 31 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 33.69 โดยปัญหาอุปสรรคส่วนใหญ่ คือ การดำเนินงานเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็วด้านความพร้อมในการปฏิบัติงาน ร้อยละ 51.6 รองลงมาคือ การดำเนินงานเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็วด้านการดำเนินงานเป็นทีมร้อยละ 48.3 ส่วนปัญหาอุปสรรคน้อยที่สุดคือ ปัจจัยแห่งความสำเร็จการใช้กระบวนการประชาคมปรับแนวคิดสร้างความเข้าใจให้เกิดความร่วมมือ ร้อยละ 19.3 รองลงมาคือ ปัจจัยแห่งความสำเร็จการปฏิบัติในพื้นที่ที่มีความพร้อมสมัครใจและชุมชนมีส่วนร่วมร้อยละ 22.5

สรุปและอภิปรายผล

คุณลักษณะส่วนบุคคลและปัจจัยแห่งความสำเร็จที่มีผลต่อการดำเนินงานเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว ของเจ้าหน้าที่สาธารณสุข ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลจังหวัดเลย

ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่มีผลต่อการดำเนินงานเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว ของเจ้าหน้าที่สาธารณสุข ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลจังหวัดเลย ได้แก่ ปัจจัยแห่งความสำเร็จด้านการพัฒนาคุณภาพการรักษายาบาลร่วมกับงานเชิงรุก ($p\text{-value}<0.001$) ปัจจัยแห่งความสำเร็จด้านการปฏิบัติในพื้นที่ที่มีความพร้อมสมัครใจและชุมชนมีส่วนร่วม ($p\text{-value}<0.001$) ปัจจัยแห่งความสำเร็จด้านผู้บริหารให้การสนับสนุนและติดตามพัฒนาตามนโยบายแผนปฏิบัติการ ($p\text{-value}<0.012$) ซึ่งปัจจัยแห่งความสำเร็จด้านการพัฒนาคุณภาพการรักษายาบาลร่วมกับงานเชิงรุก สิ่งสำคัญที่มีคือ การวางแผนการให้บริการที่มีคุณภาพ จัดกระบวนการดำเนินงานเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็วที่มีคุณภาพ มีการพัฒนาระบบงานเชิงรุกในชุมชนในเชื่อมโยงเครือข่ายการพัฒนาศักยภาพการดำเนินงานเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็วที่มีประสิทธิภาพสื่อสารทำความเข้าใจกับชุมชน ซึ่งผลการศึกษาวิจัยในครั้งนี้สอดคล้องกับผลการวิจัยที่ผ่านมาในประเทศไทย พบว่า ปัจจัยแห่งความสำเร็จด้านการพัฒนาคุณภาพการรักษายาบาลร่วมกับงานเชิงรุกที่มีผลต่อเจ้าหน้าที่สาธารณสุข ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล [11-13] แต่ไม่สอดคล้องกับผลการวิจัยที่ผ่านมาบางเรื่อง ที่พบว่า พบว่า ปัจจัยแห่งความสำเร็จด้านการพัฒนาคุณภาพการรักษายาบาลร่วมกับงานเชิงรุกไม่มีผลต่อเจ้าหน้าที่สาธารณสุข ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล [14-15] ทั้งนี้เพราะในการพัฒนาคุณภาพการรักษายาบาลร่วมกับงานเชิงรุก การเชื่อมโยงเครือข่ายการรักษายาบาลในการจัดกระบวนการในพื้นที่ที่ต่างบริบททำให้เกิดความแตกต่างกันส่วนปัจจัยแห่งความสำเร็จด้านการปฏิบัติในพื้นที่ที่มีความพร้อมสมัครใจและชุมชนมีส่วนร่วม เนื่องจากเป็นส่วนสำคัญที่จะต้องมีการเตรียมบุคลากรให้พร้อม มีงบประมาณวัสดุอุปกรณ์ที่เพียงพอและพร้อมต่อการดำเนินงานเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็วในชุมชน และชุมชนมีส่วนร่วมในการเตรียมวิธีการดำเนินงานในการควบคุมโรคซึ่งผลการศึกษาวิจัยในครั้งนี้สอดคล้องกับงานวิจัยที่มีผู้ศึกษาไว้แล้ว พบว่า ปัจจัยแห่งความสำเร็จด้านการปฏิบัติในพื้นที่ที่มีความพร้อมสมัครใจและชุมชนมีส่วนร่วมมีผลต่อเจ้าหน้าที่สาธารณสุข ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล [14] แต่ในพื้นที่ของการดำเนินงานเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็วที่หน่วยงานและชุมชนมีบริบทที่แตกต่างกันจึงทำให้ไม่มีผลต่อการปฏิบัติงานโดย ผลการวิจัยในครั้งนี้ไม่สอดคล้องกับงานวิจัยที่มีผู้ศึกษาไว้ซึ่ง พบว่า เป็นอีกปัจจัยที่สำคัญปัจจัยแห่งความสำเร็จด้านการปฏิบัติในพื้นที่ที่มีความพร้อมสมัครใจและชุมชนมีส่วนร่วมไม่มีผลต่อเจ้าหน้าที่สาธารณสุข ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล [11-13] นอกจากนี้แล้วปัจจัย

แห่งความสำเร็จด้านผู้บริหารให้การสนับสนุนและติดตามพัฒนาตามนโยบายแผนปฏิบัติการ ผู้บริหารให้ความสำคัญนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมโรค ร่วมกับเครือข่ายเพื่อที่จะได้งบประมาณในการสนับสนุนสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งติดตามควบคุมกับกับการประเมินผลงานหลังจากปฏิบัติงานเรียบร้อยแล้วและช่วยแก้ไขข้อผิดพลาดที่เร็วเมื่อประสบปัญหา ซึ่งผลการศึกษาวิจัยในครั้งนี้สอดคล้องกับงานวิจัยที่มีผู้ศึกษาไว้แล้ว พบว่า ปัจจัยแห่งความสำเร็จด้านผู้บริหารให้การสนับสนุนและติดตามพัฒนาตามนโยบายแผนปฏิบัติการมีผลต่อเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล [16] และผลการวิจัยในครั้งนี้ไม่สอดคล้องกับงานวิจัยที่มีผู้ศึกษาไว้ซึ่ง พบว่า ปัจจัยแห่งความสำเร็จด้านผู้บริหารให้การสนับสนุนและติดตามพัฒนาตามนโยบายแผนปฏิบัติการไม่มีผลต่อเจ้าหน้าที่สาธารณสุข [11-13]

การศึกษาในครั้งนี้ พบว่า คุณลักษณะส่วนบุคคลและปัจจัยแห่งความสำเร็จที่มีผลต่อการดำเนินงานเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว ของเจ้าหน้าที่สาธารณสุข ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลจังหวัดเลย ได้แก่ ปัจจัยแห่งความสำเร็จด้านการพัฒนาคุณภาพการรักษายาบาลร่วมกับงานเชิงรุก ปัจจัยแห่งความสำเร็จด้านการปฏิบัติในพื้นที่ที่มีความพร้อมสมัครใจและชุมชนมีส่วนร่วม ปัจจัยแห่งความสำเร็จด้านผู้บริหารให้การสนับสนุนและติดตามพัฒนาตามนโยบายแผนปฏิบัติการดังนั้นจึงสรุปได้ว่า ตัวแปรทั้ง 3 ตัวนี้มีผลและสามารถร่วมกันพยากรณ์การดำเนินงานเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็วของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดเลย ได้ร้อยละ 72.2

ข้อเสนอแนะที่ได้จากงานวิจัย

1. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ในจังหวัดเลย ควรส่งเสริมการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้และทักษะการดำเนินงานเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็วให้แก่เจ้าหน้าที่สาธารณสุข เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานการดำเนินงานเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็วได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ในจังหวัดเลย ควรส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สาธารณสุขมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการการดำเนินงานเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็วพัฒนารูปแบบในชุมชนให้เกิดประสิทธิภาพให้สอดคล้องกับปัญหาและบริบทแต่ละพื้นที่
3. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ในจังหวัดเลย ควรกระจายความรับผิดชอบในงานเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็วให้แก่เจ้าหน้าที่สาธารณสุขอย่างเท่าเทียมกัน รวมทั้งมอบหมายให้บุคลากรในหน่วยงานสามารถดำเนินงานเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็วเพื่อทดแทนกันในการดำเนินงานสอบสวนเคลื่อนที่เร็วอย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป

1. ควรมีการศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาสุขภาพการดำเนินเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็วของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
2. ควรมีการศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมของชุมชนในการดำเนินงานเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็วในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

กิตติกรรมประกาศ

ผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณ คณาจารย์คณะสาธารณสุขศาสตร์ทุกท่านและ ขอขอบพระคุณสาธารณสุขอำเภอทุกแห่ง เจ้าหน้าที่สาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลจังหวัดเลย และทุกท่านที่มีได้กล่าวนามไว้ ณ ที่นี้ ที่มีส่วนร่วมให้วิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จด้วยดี

เอกสารอ้างอิง

1. Office of the National Economic and Social Development Council. The eleventh national economic and social development plan (2017-2021) . Bangkok: Office of the National Economic and Social Development Council; 2017.
2. Strategy and Planing Division, Office of the Permanent Secretary. Government policy related to the Ministry of Public Health. Bangkok: WVO office of Printing; 2018.
3. Ministry of Public Health. Position vision mission goals and values strategy. Bangkok; 2017.
4. Department of Disease Control, Ministry of Public Health. SRRT sub-district surveillance operational guidelines: Agricultural Cooperative of Thailand Co Ltd; 2012.
5. Bureau of Epidemiology, Department of Disease Control, Ministry of Public Health. Standard of surveillance and rapid response team 2012. Bangkok: Agricultural Cooperative of Thailand Co Ltd; 2012.
6. Schermerhorn R, Hunt G, Osborn N. Organizational behavior. 8th ed. New York: John Wiley and Sons. ; 2003.
7. Choochai S, Somsak Ch, Ludda D, Kasem W, Suputra S, Supakit S. Service manual of Tambon health promoting hospital. 2th ed. Bangkok: National Health Foundation; 2010.
8. Loei Provincial Public Health Office. Summary of basic information for year 2018. Loei. Loei Provincial Public Health Office; 2019.
9. Cohen J. Statistical power analysis for the behavioral science. 2nd ed. Hill Seale, N.J: Lawrence Erlbaum Associates; 1988.
10. Suwichai T, Prachak B. Administrative factors and critical success factors affecting surveillance and rapid response performance of health personnel at sub-district health promoting hospitals in Khon Kaen province. Journal of the office of DPC7 Khon Kaen. 2018 Nov 15;25(1):23-34. Thai.
11. Krissana A, Prachak B, Surachai P. Key Success Factors and Leadership Soft Skills to the Project Evaluation of Sub-District Health Promoting Hospital Directors in Kalasin Province. KKU Journal for Public Health Research. 2019 Aug 31:7-18. Thai.
12. Peerapong P, Prachak B, Makarapan J. Motivation and success factors in consumers protection performance of health personnel at sub-district health promoting hospitals in Nongbualumphu Province. KKU Research Journal (Graduate Studies). 2019 Aug 9;19(3):109-19. Thai.
13. Phatchanok P, Prachak B, Chanya A. Key Success Factors and Organizational Support Affecting the Star Health Promoting Hospital of Health Personnel at Sub-District Health Promoting Hospitals in Buriram Province. KKU Research Journal (Graduate Studies). 2019 Aug 9;19(3):120-30. Thai.
14. Nuttapol Y, Prachak B, Surachai P. Critical success factors and organizational climate affecting the research for solving health problem of public health officers at sub-district health promoting hospitals In Khon Kaen Province. KKU Research Journal (Graduate Studies). 2019 Mar 5;19(1):149-60. Thai.
15. Nopparat S, Prachak B. Factors affecting the participation of health personnel in quality improvement at sub-district health promoting hospitals in Kalasin Province. Research and Development Health System Journal. 2018;12(1):597-607. Thai.
16. Phetsamorn P, Prachak B. Sub-district Health Service System Development Performance of the Directors at the Sub-district Health Promoting Hospitals in Nong Khai Province. KKU Journal for Public Health Research. 2016; 10(3): 11-22. Thai.

ตารางที่ 1 จำนวนร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่ามัธยฐาน ค่าต่ำสุดค่าสูงสุดคุณลักษณะส่วนบุคคลของ
เจ้าหน้าที่สาธารณสุข ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลจังหวัดเลย (N=92)

คุณลักษณะส่วนบุคคล	จำนวน (n=92)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	34	37.0
หญิง	58	63.0
อายุ (ปี)		
21-30 ปี	21	22.9
31-40 ปี	43	46.4
41-50 ปี	13	14.3
51-60 ปี	15	16.4
Mean=36.92 ปี, S.D.=9.00 ปี, Minimum=23 ปี, Maximum =58 ปี		
สถานภาพสมรส		
โสด	42	45.7
สมรส	48	52.1
หม้าย/หย่าร้าง/แยกกันอยู่	2	2.2
ระดับการศึกษา		
อนุปริญญาตรี	7	7.6
ปริญญาตรี	71	77.2
สูงกว่าปริญญาตรี	14	15.2
ตำแหน่งปัจจุบัน		
เจ้าพนักงานสาธารณสุข	25	27.2
นักวิชาการสาธารณสุข	56	60.9
พยาบาลวิชาชีพ	9	9.7
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	1	1.1
อื่น ๆ	1	1.1
ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็วในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล		
1-10 ปี	63	83.6
11-20 ปี	26	13.1
มากกว่า 21 ปี	3	3.3
Mean=7.85 ปี, S.D.= 5.245 ปี, Median=8.0 ปี, Minimum=1 ปี, Maximum=25 ปี		
การฝึกอบรมการเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว		
เคย	78	84.8
ไม่เคย	14	15.2

ตารางที่ 2 ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยแห่งความสำเร็จกับการดำเนินงานเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็วของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดเลย (N=92)

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ	สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ ของเพียร์สัน (r)	P-value	ระดับ ความสัมพันธ์
ปัจจัยแห่งความสำเร็จ โดยรวม	0.855**	<0.001	สูง
1. ผู้บริหารให้การสนับสนุนและติดตาม พัฒนาตามนโยบายแผนปฏิบัติการ	0.656**	<0.001	ปานกลาง
2. หน่วยงานสนับสนุนทุกระดับจัดทำ แผนเพื่อพัฒนา	0.779**	<0.001	สูง
3. การปฏิบัติในพื้นที่ที่มีความพร้อม สมัครใจและชุมชนมีส่วนร่วม	0.766**	<0.001	สูง
4. การใช้กระบวนการประชาคมปรับ แนวคิดสร้างความเข้าใจให้เกิดความร่วมมือ	0.749**	<0.001	สูง
5. การพัฒนาคุณภาพการรักษายาบาลร่วม กับงานเชิงรุก	0.794**	<0.001	สูง
6. การเชื่อมโยงระหว่างเครือข่ายโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบลกับโรงพยาบาล	0.738**	<0.001	สูง
รวม	0.855**	<0.001	สูง

** significant level at the 0.001

ตารางที่ 3 ค่าสถิติวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอนของการดำเนินงานเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็วของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดเลย (N=92)

ตัวแปร	B	Beta	T	P-value	R	R ²	R ² adj	R ² change
1. การพัฒนาคุณภาพการรักษาพยาบาลร่วมกับงานเชิงรุก	0.347	0.409	4.523	<0.001	0.794	0.630	0.626	-
2. การปฏิบัติในพื้นที่ที่มีความพร้อมสมัครใจและชุมชนมีส่วนร่วม	0.291	0.350	4.100	<0.001	0.837	0.700	0.693	0.070
3. ผู้บริหารให้การสนับสนุนและติดตามพัฒนาตามนโยบายแผนปฏิบัติการ	0.174	0.197	2.658	0.009	0.850	0.722	0.713	0.022

ค่าคงที่ 0.920, F=76.256, p-value<0.001, R=0.850, R²=0.722 , R² adj = 0.713