

การมีส่วนร่วมและทักษะการเป็นผู้นำที่มีผลต่อการจัดการขยะมูลฝอยของเจ้าหน้าที่
ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดหนองบัวลำภู
Participation and Leadership Skills Affecting the Solid Waste
Management Among Local Administrative Organization Officers
in Nongbualamphu Province

ภิญญาพัชญ์ โคตรชุม (Phinyaphat Cotchoom)^{1*} กรรณิกา ศิริจันทร์ (Kannika Sirichan)**
นรภัทร น้อยสุวรรณ (Norraphat noysuwan)** พงศธร โตสังวาลย์ (Pongsatorn Tosangwarn)**
สุรชัย พิมหา (Surachai Phimha)***

(Received: January 20, 2025; Revised: May 23, 2025; Accepted: May 29, 2025)

บทคัดย่อ

การวิจัยเชิงพรรณานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการมีส่วนร่วมและทักษะการเป็นผู้นำที่มีผลต่อการจัดการขยะมูลฝอยของเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดหนองบัวลำภู ซึ่งเก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามที่ผ่านการตรวจสอบความตรงเชิงเนื้อหาจากผู้เชี่ยวชาญจำนวน 3 ท่าน ทุกข้อมีค่าดัชนีความสอดคล้อง มากกว่า 0.50 และความเที่ยงของแบบสอบถามได้ค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาชเท่ากับ 0.94 โดยดำเนินการเก็บข้อมูลระหว่างวันที่ 21 พฤศจิกายน 2567 ถึง วันที่ 10 ธันวาคม 2567 และสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ สถิติเชิงพรรณนาโดยใช้การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่ามัธยฐาน ค่าต่ำสุด ค่าสูงสุด และสถิติเชิงอนุมานโดยใช้สถิติสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน โดยกำหนดระดับนัยสำคัญที่ 0.05 ผลการศึกษา พบว่า ภาพรวมระดับการมีส่วนร่วมทักษะการเป็นผู้นำ และการจัดการขยะมูลฝอยของเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอยู่ในระดับมาก (\bar{X} = 4.04, S.D.=0.50), (\bar{X} = 4.25, S.D.=0.46) และ (\bar{X} = 4.32, S.D.=0.47) ตามลำดับ และพบว่ามีความสัมพันธ์ 4 ตัวแปร มีผลและสามารถร่วมกันพยากรณ์การจัดการขยะมูลฝอยของเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดหนองบัวลำภู ได้ร้อยละ 72.0 ($R^2= 0.720$, $p\text{-value} < 0.001$)

¹Corresponding author: phinyaphay.c@kkumail.com

*นักศึกษา หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
Student, Maste of Public Health Program in Public Health Administration, Faculty of Public Health, Khon Kaen University

**นักศึกษา หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการระบาดและชีวสถิติ หลักสูตรนานาชาติ คณะสาธารณสุขศาสตร์
มหาวิทยาลัยขอนแก่น

Student, Doctor of Philosophy Program in Epidemiology and Biostatistics International Program, Faculty of Public Health, Khon Kaen University

***ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

Assistant Professor, Department of Public Health Administration, Faculty of Public Health, Khon Kaen University

ABSTRACT

This study aimed to examine the participation and leadership skills that influence solid waste management among officials under the local administrative organizations in Nong Bua Lam Phu Province. The data were collected using a questionnaire that was examined for content validity by three experts. All items had a consistency index of more than 0.50 and the reliability of the questionnaire was Cronbach's alpha coefficient of 0.94. Data were collected between November 21, 2024 and December 10, 2024. Statistical analysis included descriptive statistics (frequency distribution, percentage, mean, standard deviation, median, minimum, and maximum values) and inferential statistics (Pearson's correlation coefficient and stepwise multiple regression) with a significance level of 0.05. The results revealed that the overall levels of participation, leadership skills, and solid waste management of the officials were high ($\bar{X} = 4.04$, S.D. = 0.50), ($\bar{X} = 4.25$, S.D. = 0.46), and ($\bar{X} = 4.32$, S.D. = 0.47), respectively. And it was found that there were 4 independent variables that had an effect and were able to together predict solid waste management of officials under local administrative organizations. Nong Bua Lamphu Province received 72.0 percent ($R^2 = 0.720$, p -value < 0.001).

คำสำคัญ: การมีส่วนร่วม ทักษะการเป็นผู้นำ การจัดการขยะมูลฝอย เจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

Keywords: Participation, Leadership skills, Waste management, Local government officials

บทนำ

การจัดการขยะมูลฝอยชุมชนเป็นประเด็นที่มีความสำคัญและจำเป็น [1] ตามที่ได้ประกาศไว้ใน ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ที่กำหนดให้ภาครัฐส่งเสริมให้มีการลดปริมาณขยะมูลฝอย ณ แหล่งกำเนิด และมีจัดการขยะมูลฝอยแบบเบ็ดเสร็จ ยั่งยืน และได้วางแนวทางการดำเนินงานการจัดการขยะต้นทางถึงปลายทาง ด้วยเป้าหมาย 3R [2] กระทรวงมหาดไทยในฐานะหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการจัดการขยะมูลฝอยในชุมชนได้มีการดำเนินการโดยการขับเคลื่อนผ่าน แผนปฏิบัติการการจัดการขยะมูลฝอยชุมชน “จังหวัดสะอาด” ซึ่งมีการดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ พ.ศ. 2561 มาจนถึงปัจจุบัน [3] โดยมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานหลักในการดำเนินการ เนื่องจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้ง เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบของตนเอง ซึ่งในการจัดการขยะมูลฝอยชุมชน จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากประชาชนในพื้นที่ เพราะเป็นสิ่งที่จะทำให้การดำเนินงานมีความต่อเนื่องและยั่งยืน เพื่อจะนำไปสู่การจัดการขยะมูลฝอยชุมชนที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป ซึ่งเจ้าหน้าที่จำเป็นต้องกระตุ้นและส่งเสริมให้ภาคีเครือข่ายในชุมชนเกิดการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานการจัดการขยะมูลฝอย นอกจากต้องอาศัยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายแล้ว การจัดการขยะมูลฝอยชุมชน ผู้รับผิดชอบงานหรือเจ้าหน้าที่จะต้องมีทักษะที่จำเป็นในหลาย ๆ ด้าน โดยหนึ่งในทักษะที่สำคัญก็คือทักษะการเป็นผู้นำ ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญที่จะทำให้การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

[4] จังหวัดหนองบัวลำภู ประกอบไปด้วย 67 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แยกเป็น เทศบาลเมือง 1 แห่ง, เทศบาลตำบล 23 แห่ง, และองค์การบริหารส่วนตำบล 43 แห่ง [5] มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานสุขาภิบาลและงานจัดการขยะมูลฝอย สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดหนองบัวลำภู จำนวน 73 คน [2] โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ได้มีการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติการจัดการขยะมูลฝอยชุมชน “จังหวัดสะอาด” แต่ด้วยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บางแห่ง [6] ในจังหวัดหนองบัวลำภูมีข้อจำกัดหลายอย่าง ซึ่งพบว่าอัตรากำลังข้าราชการฝ่ายประจำ ที่มีทักษะ ความสามารถ และมีบทบาทหน้าที่ในการดำเนินงานด้านการจัดการขยะมูลฝอยโดยตรง ไม่เพียงพอ อีกทั้งบางพื้นที่ขาด สถานที่กำจัดขยะมูลฝอย หรือมีแต่ไม่ถูกหลักวิชาการ จึงทำให้มีขยะตกค้างเป็นจำนวนมาก

จากสถานการณ์ดังกล่าว จึงควรมีการศึกษาการมีส่วนร่วมและทักษะการเป็นผู้นำที่มีผลต่อการจัดการขยะมูล ฝอยของเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดหนองบัวลำภู เพื่อเป็นการพัฒนาการมีส่วนร่วม และทักษะ การเป็นผู้นำในการจัดการขยะมูลฝอยของเจ้าหน้าที่ ที่เป็นกำลังสำคัญในการพัฒนางานการจัดการขยะมูลฝอย เพื่อจะ นำไปสู่การบรรลุเป้าหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้กำหนด

วัตถุประสงค์ในการวิจัย เพื่อศึกษา

1. การมีส่วนร่วมและทักษะการเป็นผู้นำที่มีผลต่อการจัดการขยะมูลฝอยของเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น จังหวัดหนองบัวลำภู
2. ระดับการมีส่วนร่วม ระดับทักษะการเป็นผู้นำ และระดับการจัดการขยะมูลฝอยของเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดหนองบัวลำภู
3. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการจัดการขยะมูลฝอยของเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น จังหวัดหนองบัวลำภู

สมมติฐานการวิจัย

การมีส่วนร่วมและทักษะการเป็นผู้นำมีผลต่อการจัดการขยะมูลฝอยของเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น จังหวัดหนองบัวลำภู

วิธีดำเนินการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงพรรณนาแบบภาคตัดขวาง (Cross-Sectional Descriptive Research)

ประชากร

ประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือ ผู้ที่รับผิดชอบงานสุขาภิบาลและงานจัดการขยะมูลฝอย ในสังกัดองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดหนองบัวลำภู จำนวน 73 คน กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ คำนวณขนาดตัวอย่าง กรณีที่ทราบจำนวนประชากรและสำหรับการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน (Multiple linear Regression Analysis) ดังนี้

$$\text{สูตร} \quad N = \frac{\lambda(1-R_{Y.A,B}^2)}{R_{Y.A,B}^2 - R_{Y.A}^2} + W \quad \dots\dots\dots (1)$$

$$\text{เมื่อ} \quad \lambda = \lambda_L - \frac{1/v_L - 1/v}{1/v_L - 1/v_U} (\lambda_L - \lambda_U) \quad \dots\dots\dots (2)$$

ซึ่งการวิจัยในครั้งนี้ได้นำค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยของตัวแปร [7] จากการศึกษาภาวะผู้นำและวัฒนธรรมองค์กรที่มี อิทธิพลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ซึ่งเป็นการศึกษาที่มีตัวแปรต้น และเป็นการศึกษาในกลุ่มประชากรที่ลักษณะใกล้เคียงกับเรื่องของผู้วิจัยทำการศึกษา ผลจากการคำนวณขนาดตัวอย่าง ได้

ขนาดตัวอย่าง เท่ากับ 64 ตัวอย่าง ดังนั้น ในกรณีการตอบแบบสอบถามเพื่อให้ได้ข้อมูลที่ครอบคลุมและตรงตามวัตถุประสงค์ของการวิจัย ในการศึกษาครั้งนี้ผู้วิจัยจึงทำการศึกษาในกลุ่มประชากร จำนวน 73 คน และใช้สถิติอ้างอิง เพื่ออ้างอิงถึงประชากรเมื่อระยะเวลาเปลี่ยนแปลงไป

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล ประกอบด้วย 5 ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ 1 คุณลักษณะส่วนบุคคล ส่วนที่ 2 การมีส่วนร่วม ส่วนที่ 3 ทักษะการเป็นผู้นำ ส่วนที่ 4 การจัดการขยะมูลฝอย ส่วนที่ 5 แบบสอบถามที่เป็นคำถามปลายเปิดเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการจัดการขยะมูลฝอย โดยให้คะแนน 5 ระดับ ประกอบด้วย ระดับมากที่สุด ระดับมาก ระดับปานกลาง ระดับน้อย และ ระดับน้อยที่สุด

การตรวจสอบเครื่องมือ

เครื่องมือผ่านการตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือด้านความตรงของเนื้อหาจากผู้เชี่ยวชาญ จำนวน 3 ท่าน เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง พบว่าทุกข้อมีค่าดัชนีความสอดคล้องมากกว่า 0.50 จากนั้นนำแบบสอบถามที่ผ่านการปรับปรุงแก้ไขตามคำแนะนำของอาจารย์ที่ปรึกษาและผู้เชี่ยวชาญ ไปทดลองใช้ (Try out) กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดอุดรธานี จำนวน 30 คน เนื่องจากมีลักษณะการปฏิบัติงานคล้ายคลึงกัน และมีพื้นที่ใกล้เคียงกับการวิจัยครั้งนี้ โดยหาค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาชได้ค่าความเที่ยงของแบบสอบถามด้านการมีส่วนร่วม เท่ากับ 0.90 ด้านทักษะการเป็นผู้นำ เท่ากับ 0.86 การจัดการขยะมูลฝอย เท่ากับ 0.85 และภาพรวมแบบสอบถามทั้งหมด เท่ากับ 0.93

การวิเคราะห์ข้อมูล

วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป สถิติที่ใช้วิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ สถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่ามัธยฐาน ค่าต่ำสุด ค่าสูงสุด และสถิติเชิงอนุมานโดยใช้สถิติสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน (Pearson's product moment correlation coefficient) และการถดถอยพหุเชิงเส้นแบบขั้นตอน (Stepwise multiple linear regression analysis)

การแปลผล

การแปลผลคะแนนระดับการมีส่วนร่วม ระดับทักษะการเป็นผู้นำ และระดับการจัดการขยะมูลฝอย [8] โดยการนำมาจัดระดับ 5 ระดับ คือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด ซึ่งได้จากการแบ่งช่วงคะแนนเฉลี่ย ดังนี้ ระดับมากที่สุด (4.50-5.00) ระดับมาก (3.50-4.49) ระดับปานกลาง (2.50-3.49) ระดับน้อย (1.50-2.49) และ ระดับน้อยที่สุด (1.00-1.49) สำหรับเกณฑ์การแบ่งระดับความสัมพันธ์จากค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (r) มีค่าตั้งแต่ -1 ถึง +1 แบ่งระดับได้ ดังนี้ $r = 0$ หมายถึง ไม่มีความสัมพันธ์ $r = \pm 0.01$ ถึง ± 0.30 หมายถึง มีความสัมพันธ์ต่ำ $r = \pm 0.31$ ถึง ± 0.70 หมายถึง มีความสัมพันธ์ปานกลาง $r = \pm 0.71$ ถึง ± 0.99 หมายถึง มีความสัมพันธ์สูง และ $r = \pm 1$ มีความสัมพันธ์โดยสมบูรณ์

การเก็บรวบรวมข้อมูล

ผู้วิจัยดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัยในครั้งนี้หลังจากได้รับการรับรองจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ของมหาวิทยาลัยขอนแก่นเมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2567 เลขที่ HE 672198 โดยดำเนินการเก็บข้อมูลระหว่างวันที่ 21 พฤศจิกายน 2567 ถึงวันที่ 10 ธันวาคม 2567 โดยผู้วิจัยนำส่งแบบสอบถามทางไปรษณีย์ถึงอาสาสมัครโดยตรงตามที่อยู่หน่วยงานและขอรับแบบสอบถามคืนโดยอาสาสมัครส่งคืนทางไปรษณีย์

ผลการวิจัย

1. คุณลักษณะส่วนบุคคล

คุณลักษณะส่วนบุคคลของเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดหนองบัวลำภู พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง ร้อยละ 69.86 มีอายุอยู่ระหว่าง 31 – 40 ปี ร้อยละ 38.36 โดยเฉลี่ยอายุ 38.66 ปี (S.D. = 8.44) อายุต่ำสุด 24 ปี อายุสูงสุด 57 ปี มีสถานภาพสมรสมากที่สุด ร้อยละ 58.90 ส่วนใหญ่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ร้อยละ 56.16 มีรายได้ต่อเดือนเฉลี่ย 26,383.15 บาท (S.D. = 15,134.10 บาท) รายได้ต่ำสุด 8,500 บาท รายได้สูงสุด 73,000 บาท เป็นผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งอื่น ๆ มากที่สุด ร้อยละ 35.62 และระยะเวลาการทำงานในการจัดการขยะมูลฝอย น้อยกว่าหรือเท่ากับ 5 ปี มากที่สุด ร้อยละ 56.16 ค่ามัธยฐาน 5 ปี ค่าต่ำสุด 1 ปี ค่าสูงสุด 27 ปี

2. ระดับการมีส่วนร่วมของการจัดการขยะมูลฝอยของเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดหนองบัวลำภู

จากการวิเคราะห์ พบว่า ภาพรวมการมีส่วนร่วมของผู้ตอบแบบสอบถามอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.04 (S.D.=0.50) ซึ่งเมื่อพิจารณาตามปัจจัยพบว่า การสร้างความร่วมมือมีค่าเฉลี่ยสูงที่สุดในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.33 (S.D.=0.54) รองลงมา คือ การให้ภาคีเครือข่ายเข้ามามีส่วนเกี่ยวข้องอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.20 (S.D.=0.60) ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ การเสริมอำนาจแก่ภาคีเครือข่ายอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 3.68 (S.D.=0.75) รองลงมา คือ การรับฟังความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 3.96 (S.D.=0.68)

3. ระดับทักษะการเป็นผู้นำของการจัดการขยะมูลฝอยของเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดหนองบัวลำภู

จากการวิเคราะห์ พบว่า ภาพรวมทักษะการเป็นผู้นำของผู้ตอบแบบสอบถามอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.12 (S.D.=0.55) โดยข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ มีความสามารถในการสื่อสารและเชื่อมโยงข้อมูลกับคนรอบข้างอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.16 (S.D.=0.65) รองลงมาคือ มีการตัดสินใจที่เหมาะสมและรวดเร็วเมื่อเผชิญกับปัญหาในการดำเนินงานอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.14 (S.D.=0.75) ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดคือ มีสามารถระบุและวิเคราะห์ปัญหาได้อย่างถูกต้องได้อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.08 (S.D.=0.70) รองลงมาคือ สามารถระบุและวิเคราะห์ปัญหาได้อย่างถูกต้องอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.08 (S.D.=0.66)

4. ระดับของการจัดการขยะมูลฝอยของเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดหนองบัวลำภู

จากการวิเคราะห์พบว่า ภาพรวมการจัดการขยะมูลฝอยของผู้ตอบแบบสอบถามอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.32 (S.D.=0.47) ซึ่งเมื่อพิจารณาตามปัจจัยพบว่า ด้านการบริหารจัดการมีค่าเฉลี่ยสูงที่สุดในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.44 (S.D.=0.47) รองลงมา คือ ด้านการจัดการขยะมูลฝอยต้นทางอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.39 (S.D.=0.65) ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ด้านการจัดการขยะมูลฝอยปลายทางอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.17 (S.D.=0.66) รองลงมา คือ ด้านการจัดการขยะมูลฝอยกลางทางอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.26 (S.D.=0.59)

5. การมีส่วนร่วมและทักษะการเป็นผู้นำ ที่มีความสัมพันธ์กับการจัดการขยะมูลฝอยของเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดหนองบัวลำภู

5.1 ภาพรวมการมีส่วนร่วมมีความสัมพันธ์ระดับสูงกับการจัดการขยะมูลฝอยของเจ้าหน้าที่สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในจังหวัดหนองบัวลำภู อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($r=0.738$, $p\text{-value}<0.001$) ส่วนการมีส่วนร่วมรายด้าน พบว่ามีความสัมพันธ์ระดับสูงกับการจัดการขยะมูลฝอยของเจ้าหน้าที่สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใน

จังหวัดหนองบัวลำภู อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ คือ การสร้างความร่วมมือ ($r=0.732$, $p\text{-value}<0.001$) ส่วนการมีส่วนร่วมร่วมรายด้าน ที่พบว่ามีความสัมพันธ์ระดับปานกลางกับการจัดการขยะมูลฝอยของเจ้าหน้าที่สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในจังหวัดหนองบัวลำภู อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ได้แก่ การรับฟังความคิดเห็น ($r=0.626$, $p\text{-value}<0.001$) การให้ภาคีเครือข่ายเข้ามามีส่วนเกี่ยวข้อง ($r=0.592$, $p\text{-value}<0.001$) การเสริมอำนาจแก่ภาคีเครือข่าย ($r=0.562$, $p\text{-value}<0.001$) และ การให้ข้อมูลข่าวสาร ($r=0.452$, $p\text{-value}<0.001$) ดังตารางที่ 1

5.2 ภาพรวมทักษะการเป็นผู้นำที่มีความสัมพันธ์ระดับสูงกับการจัดการขยะมูลฝอยของเจ้าหน้าที่สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในจังหวัดหนองบัวลำภู อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($r=0.727$, $p\text{-value}<0.001$) ส่วนการมีส่วนร่วมร่วมรายด้าน พบว่ามีความสัมพันธ์ระดับปานกลางกับการจัดการขยะมูลฝอยของเจ้าหน้าที่สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในจังหวัดหนองบัวลำภู อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ได้แก่ ผลลัพธ์การเป็นผู้นำ ($r=0.689$, $p\text{-value}<0.001$) คุณลักษณะส่วนบุคคลการเป็นผู้นำ ($r=0.624$, $p\text{-value}<0.001$) และ ความสามารถการเป็นผู้นำ ($r=0.568$, $p\text{-value}<0.001$) ดังตารางที่ 2

6. การมีส่วนร่วมและทักษะการเป็นผู้นำที่มีผลต่อการจัดการขยะมูลฝอยของเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดหนองบัวลำภู

จากการทดสอบสมมติฐาน ซึ่งประกอบด้วย การแจกแจงปกติ และตัวแปรอิสระต้องไม่มีความสัมพันธ์กัน เมื่อผ่านข้อกำหนดในการใช้สถิติเบื้องต้น ผลการวิเคราะห์ พบว่า ตัวแปรอิสระที่มีผลต่อการจัดการขยะมูลฝอยของเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดหนองบัวลำภู ที่ถูกเลือกเข้าสมการคือตัวแปรที่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยตัวแปรที่ถูกเลือกเข้าสมการเรียงลำดับ ดังนี้ การมีส่วนร่วมด้านการสร้างความร่วมมือ ($p\text{-value}<0.001$) ทักษะการเป็นผู้นำด้านผลลัพธ์การเป็นผู้นำ ($p\text{-value}<0.001$) การมีส่วนร่วมด้านการรับฟังความคิดเห็น ($p\text{-value}<0.001$) และการมีส่วนร่วมด้านการเสริมอำนาจแก่ภาคีเครือข่าย ($p\text{-value}<0.001$) จึงกล่าวได้ว่าตัวแปรอิสระทั้ง 4 ตัวแปร สามารถพยากรณ์การจัดการขยะมูลฝอยของเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดหนองบัวลำภู ได้ร้อยละ 72.0 ดังตารางที่ 3

7. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะของการจัดการขยะมูลฝอยของเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดหนองบัวลำภู

ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะของการจัดการขยะมูลฝอยของเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดหนองบัวลำภู โดยภาพรวมข้อมูลแบบสอบถามปลายเปิดจากแบบสอบถามทั้งหมด 73 ฉบับ พบว่ากลุ่มตัวอย่างได้เสนอปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะทั้งหมด 37 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 50.64 โดยปัญหาอุปสรรคส่วนใหญ่ คือ การจัดการขยะมูลฝอยด้านการจัดการขยะมูลฝอยต้นทาง พบว่า หน่วยงานที่เกี่ยวข้องยังมีข้อจำกัดด้านการติดตาม และประเมินผล อีกทั้งประชาชนไม่มีการคัดแยกขยะต้นทาง และไม่ให้ความร่วมมือในการคัดแยกขยะต้นทาง ซึ่งปัจจุบันพบว่าปริมาณขยะที่บ่อกำจัดขยะมีปริมาณเพิ่มมากขึ้น ข้อเสนอแนะที่ได้จากกลุ่มตัวอย่าง คือ สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดให้ความร่วมมือแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและมีการประเมินผลอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องและสร้างมาตรการเพื่อให้การคัดแยกขยะที่ต้นทางมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รมรณรงค์ให้มีการคัดแยกขยะต้นทาง และสร้างการมีส่วนร่วมในรูปแบบของโครงการและการสร้างแรงจูงใจเพื่อส่งเสริมให้ประชาชนคัดแยกขยะ รวมทั้งสร้างการมีส่วนร่วมและสร้างแรงจูงใจในรูปแบบของโครงการเพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้และทักษะในการคัดแยกขยะที่ถูกต้อง

การอภิปรายผลการวิจัย

1. การมีส่วนร่วมและทักษะการเป็นผู้นำที่มีความสัมพันธ์กับการจัดการขยะมูลฝอยของเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดหนองบัวลำภู

1.1 ภาพรวมการมีส่วนร่วมมีความสัมพันธ์ระดับสูงกับการจัดการขยะมูลฝอยของเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในจังหวัดหนองบัวลำภู อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($r=0.738$, $p\text{-value}<0.001$) [9] การมีส่วนร่วมทำให้บุคลากรมีพื้นที่ในการเรียนรู้และได้พัฒนาทักษะด้านต่าง ๆ ส่งผลให้เป็นการพัฒนาศักยภาพของ บุคลากร และสามารถในประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในสถานการณ์การทำงานได้ ซึ่งผลการศึกษาในครั้งนี้สอดคล้องกับงานวิจัยที่มีผู้ทำการศึกษาไว้แล้ว พบว่า [10] ภาพรวมการมีส่วนร่วมมีความสัมพันธ์ระดับสูงกับการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น [11-12] แต่อาจด้วยความแตกต่างด้านบริบทของชุมชนและระบบการบริหารจัดการ ซึ่งส่งผลให้การศึกษาในครั้งนี้สอดคล้องในระดับที่แตกต่างกับงานวิจัยอื่นที่มีผู้ศึกษาไว้แล้ว พบว่า [13] ภาพรวมการมีส่วนร่วมมีความสัมพันธ์ระดับปานกลางกับการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามลำดับ และมีความสัมพันธ์ระดับค่อนข้างต่ำ

1.2 ภาพรวมทักษะการเป็นผู้นำมีความสัมพันธ์ระดับสูงกับการจัดการขยะมูลฝอยของเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในจังหวัดหนองบัวลำภู อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($r=0.727$, $p\text{-value}<0.001$) [14] ทักษะการเป็นผู้นำมีความสำคัญในหลาย ๆ ด้าน ที่ส่งเสริมในด้านการจัดการทรัพยากรบุคคลและการนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จ ซึ่งผลการศึกษาในครั้งนี้สอดคล้องกับงานวิจัยที่มีผู้ทำการศึกษาไว้แล้ว พบว่า ภาพรวมทักษะการเป็นผู้นำมีความสัมพันธ์ระดับสูงกับการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่อาจด้วยบริบทขององค์กร และรูปแบบในการบริหารจัดการ ย่อมมีข้อจำกัดในหลายๆด้าน ส่งผลให้ทักษะการเป็นผู้นำในการดำเนินงานแตกต่างกันออกไป ซึ่งผลการศึกษาในครั้งนี้สอดคล้องในระดับที่แตกต่างกับงานวิจัยอื่นที่มีผู้ทำการศึกษาไว้แล้ว พบว่า [17] ภาพรวมทักษะการเป็นผู้นำมีความสัมพันธ์ระดับปานกลางกับการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2. การมีส่วนร่วมและทักษะการเป็นผู้นำที่มีผลต่อการจัดการขยะมูลฝอยของเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดหนองบัวลำภู

2.1 การมีส่วนร่วมด้านการสร้างความร่วมมือมีผลต่อการจัดการขยะมูลฝอยของเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดหนองบัวลำภู ($R^2=0.535$, $p\text{-value}<0.001$) [18] ซึ่งการสร้างความร่วมมือทำให้ภาคีเครือข่ายมีกำลังใจและรู้สึกมีคุณค่าที่ได้รับการสนับสนุนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการทำงานกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ผลการวิจัยครั้งนี้สอดคล้องกับการวิจัยที่มีผู้ศึกษาไว้แล้ว [19-20] พบว่าการมีส่วนร่วมด้านการสร้างความร่วมมือมีผลต่อการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่อย่างไรก็ตามถึงแม้ภาคีเครือข่ายจะมีเป้าหมายในการทำงานร่วมกัน แต่กลับมีแนวทางในการดำเนินงานที่แตกต่างกัน ไม่มีการสื่อสารที่ชัดเจน ทำให้เกิดความสับสน วุ่นวาย และการทำงานที่ไม่สามารถไปถึงจุดหมายได้ [21] ซึ่งส่งผลให้การวิจัยครั้งนี้ไม่สอดคล้องกับการวิจัยที่มีผู้ศึกษาไว้แล้ว พบว่าการมีส่วนร่วมด้านการสร้างความร่วมมือไม่มีผลต่อการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุข

2.2 ทักษะการเป็นผู้นำด้านผลลัพธ์การเป็นผู้นำที่มีผลต่อการจัดการขยะมูลฝอยของเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดหนองบัวลำภู ($R^2=0.658$, $p\text{-value}<0.001$) [22-25] ซึ่งผู้นำมีอิทธิพลมากพอที่จะทำให้องค์กรประสบความสำเร็จหรือล้มเหลวได้ ดังนั้นการเป็นผู้นำที่มีทักษะที่ดีจึงมีความสำคัญมาก ๆ ซึ่งผู้นำที่มีทักษะที่ดีสามารถส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีแก่บุคลากรในองค์กร ส่งเสริมให้เกิดความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน และสามารถแก้ไขความขัดแย้งที่เกิดขึ้นใหม่ได้ ที่จะส่งผลให้งานประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้ ซึ่งการที่จะนำทีมจะต้องมีองค์ความรู้

มีทักษะที่จะใช้ในการนำทีม เพราะทักษะการเป็นผู้นำคือความสามารถในการชี้แนะและผลักดันการทำงานสนับสนุนให้เกิดการคิดริเริ่มใหม่ ๆ และสร้างความสามัคคีในทีม ผลการวิจัยครั้งนี้สอดคล้องกับการวิจัยที่มีผู้ศึกษาไว้แล้ว พบว่าทักษะการเป็นผู้นำด้านผลลัพธ์การเป็นผู้นำที่มีผลต่อการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่อย่างไรก็ตามผู้ที่จะมีผลลัพธ์การเป็นผู้นำที่ดีต้องอาศัยปัจจัยในหลาย ๆ ด้าน ทั้งปัจจัยด้านคุณลักษณะส่วนบุคคล ปัจจัยด้านความสามารถ รวมทั้งทักษะอื่น ๆ ที่มีความเกี่ยวข้องกับงานที่ได้รับผิดชอบ ซึ่งแต่ละคนย่อมมีลักษณะและทักษะที่แตกต่างกันออกไป ซึ่งส่งผลให้ทักษะการเป็นผู้นำด้านผลลัพธ์การเป็นผู้นำที่มีผลต่อการจัดการขยะมูลฝอยของเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดหนองบัวลำภู มีความแตกต่างกันออกไป [7,26] จึงทำให้ผลการศึกษาวิจัยในครั้งนี้ไม่สอดคล้องกับงานวิจัยที่มีผู้ศึกษาไว้แล้ว โดยพบว่าทักษะการเป็นผู้นำด้านผลลัพธ์การเป็นผู้นำที่ไม่มีผลต่อการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2.3 การมีส่วนร่วมด้านการรับฟังความคิดเห็นที่มีผลต่อการจัดการขยะมูลฝอยของเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดหนองบัวลำภู ($R^2=0.701$, $p\text{-value}=0.025$) [19,27-28] ซึ่งการรับฟังความคิดเห็นสามารถทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพบแนวทางที่จะนำมาบริหารจัดการงานให้เกิดผลลัพธ์ที่ดีขึ้นรวมถึงความสัมพันธ์ที่ดีขึ้นอีกด้วย ซึ่งผลการวิจัยครั้งนี้สอดคล้องกับการวิจัยที่มีผู้ศึกษาไว้แล้ว พบว่าการมีส่วนร่วมด้านการรับฟังความคิดเห็นที่มีผลต่อการจัดการขยะมูลฝอยของเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น [29] แต่อาจด้วยระยะเวลาที่มีจำกัดที่ต้องดำเนินการทันกรอบระยะเวลาที่ถูกกำหนดตามตัวชี้วัด ส่งผลให้ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่สามารถเปิดหรือรอรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้ ซึ่งทำให้ผลการวิจัยครั้งนี้ไม่สอดคล้องกับการวิจัยที่มีผู้ศึกษาไว้แล้ว พบว่าการมีส่วนร่วมด้านการรับฟังความคิดเห็นที่ไม่มีผลต่อการจัดการขยะมูลฝอยของเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2.4 การมีส่วนร่วมด้านการเสริมอำนาจแก่ภาคีเครือข่ายที่มีผลต่อการจัดการขยะมูลฝอยของเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดหนองบัวลำภู ($R^2=0.720$, $p\text{-value}=0.033$) [30] การดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นควรมีการเปิดโอกาสให้ภาคีเครือข่ายเข้ามามีส่วนร่วม และจำเป็นต้องมีรูปแบบที่เหมาะสม เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการดำเนินกิจกรรม [10,31] โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเป็นผู้กระตุ้นหรือส่งเสริมให้ภาคีเครือข่ายหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมผลการวิจัยครั้งนี้สอดคล้องกับการวิจัยที่มีผู้ศึกษาไว้แล้ว พบว่าการมีส่วนร่วมด้านการเสริมอำนาจแก่ภาคีเครือข่ายที่มีผลต่อปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น [21,32] แต่การขาดทรัพยากรที่สำคัญ อย่างเช่นงบประมาณ ก็ทำให้เสียโอกาสที่อาจเกิดขึ้นได้ เช่นการทำให้โครงการล่าช้า ส่งผลกระทบต่อกำลังใจของภาคีเครือข่าย ทำให้การขับเคลื่อนงานไม่สามารถดำเนินการต่อได้ ซึ่งทำให้ผลการวิจัยครั้งนี้ไม่สอดคล้องกับการวิจัยที่มีผู้ศึกษาไว้แล้ว พบว่าการมีส่วนร่วมด้านการเสริมอำนาจแก่ภาคีเครือข่ายที่ไม่มีผลต่อปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อเสนอแนะที่ได้จากงานวิจัย

1. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดหนองบัวลำภู ควรสร้างความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในพื้นที่ในการดำเนินงานการจัดการขยะมูลฝอย ให้ภาคีเครือข่ายได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานการจัดการขยะมูลฝอย
2. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดหนองบัวลำภู ควรเปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานได้แสดงศักยภาพการเป็นผู้นำ โดยการกำหนดเป้าหมายและวางกระบวนการในการดำเนินงาน และควรได้รับการพิจารณาความดีความชอบเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการดำเนินงานต่อไป

3. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดหนองบัวลำภู ควรเปิดรับฟังความคิดเห็นภาคีเครือข่ายในพื้นที่ได้นำเสนอข้อมูลที่เป็นข้อเท็จจริงและให้ความเห็นเพื่อประกอบการตัดสินใจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น การจัดเวทีสาธารณะเพื่อรับฟังความคิดเห็นก่อนการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ

4. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดหนองบัวลำภู ควรเสริมอำนาจแก่ภาคีเครือข่ายให้มีบทบาทในการจัดการขยะมูลฝอยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่นการมอบรางวัลบุคคลต้นแบบด้านการคัดแยกขยะ และการส่งเสริมชวนเข้าร่วมประกวดชุมชนปลอดขยะ เป็นต้น

ข้อเสนอแนะในการทำวิจัยครั้งต่อไป

1. ควรมีการศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมในการจัดการขยะมูลฝอยของภาคีเครือข่ายในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2. ควรมีการศึกษารูปแบบการพัฒนาทักษะการเป็นผู้นำของเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการจัดการขยะมูลฝอย

กิตติกรรมประกาศ

ผู้วิจัยขอขอบพระคุณ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรัชย์ พินมหา อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และสาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่สนับสนุนในการทำวิทยานิพนธ์ในครั้งนี้ ตลอดจนเจ้าหน้าที่สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในจังหวัดหนองบัวลำภู ที่ให้โอกาสและให้ความร่วมมือผู้วิจัยในการศึกษาเก็บรวบรวมข้อมูลในพื้นที่เป็นอย่างดี

เอกสารอ้างอิง

1. National Economic and Social Development Council, Office of the Prime Minister. The 20-year national strategy (2018–2037) (2nd ed.). Bangkok: Secretariat of the National Economic and Social Development Council; 2019. Thai.
2. Office of Local Administration Promotion, Nong Bua Lamphu Province. Community waste management action plan “Clean Province” for Nong Bua Lamphu province for 2024. Nong Bua Lamphu: 2024. Thai.
3. Department of Local Administration. Laws related to the decentralization of authority to local government organizations [Internet]. 2023 [cited 2024 May 3]. Available from: <https://www.dla.go.th/upload/ebook>. Thai.
4. Department of Local Administration. Data on the number of local government organizations [Internet]. 2024 [cited 2024 May 26]. Available from: <https://www.dla.go.th/work/abt/province.jsp>. Thai.
5. Office of Local Administration Promotion, Nong Bua Lamphu Province. Civil servants of the permanent staff [Internet]. 2024 [cited 2024 May 28]. Available from: <http://www.nblplocal.go.th/public/>. Thai.

6. Ministry of the Interior. Community waste management action plan “Clean Province” for 2024. Urgent letter No. Mol 0820.2/1532 dated February 28, 2023. Thai.
7. Kriangsak S. Leadership, organizational culture, and motivation in the work of personnel in local government organizations in Pathum Thani province. *J Public Private Sector Manag.* 2023;5(1):113–27. Thai.
8. Elifson KW, Runyon RP, Haber A. *Fundamentals of social statistics.* 2nd ed. New York: McGraw-Hill; 1990.
9. Van Der Vegt GS, Bunderson JS. Learning and performance in multidisciplinary teams: The importance of collective team identification. *Acad Manag J.* 2005;48(3):532–47.
10. Panot M. A participatory management model for dengue prevention and control at health promotion hospitals in Nonthaburi province. *Public Health Acad J.* 2021;30(2):295–305. Thai.
11. Nurimani R. The situation and factors related to dental service provision in public health facilities in the three southern border provinces under the COVID-19 situation. *J Public Health Educ Res.* 2023;1(2):65–79. Thai.
12. Phanupong W, Kasemchat N, Rattjakapol S. Evaluation of the integrated waste management (recycling) project of the Phongprasart Subdistrict Administrative Organization, Bang Saphan District, Prachuap Khiri Khan province. *J Integr Soc Sci.* 2024;4(10):33–46. Thai.
13. Warutay P, Jaruwat N. The relationship between academic management and participatory management in schools within the Phran Lan Sai Educational District, Kamphaeng Phet Province. *Mahachulalongkorn Univ J.* 2024;11(6):144–54. Thai.
14. Northouse PG. *Leadership: Theory and practice.* 9th ed. Thousand Oaks, CA: Sage Publications; 2021.
15. Smith JA, Brown LK. Leadership skills and their impact on municipal waste management effectiveness: An empirical study. *J Environ Manag.* 2020;256(1):109–18.
16. Garcia L, Martin R. Assessing the impact of leadership styles on waste management performance: Evidence from Latin America. *J Environ Manag.* 2019;250:109534.
17. Johnson P, Thompson M. The role of leadership in sustainable waste management: A case study of European municipalities. *J Clean Prod.* 2018;195(1):723–33.
18. Gordon SR, Tarafdar M, Cook G, Maksimoski R, Rogowitz B. Creative climate: Nurturing creative culture in your workplace. *J Organ Behav.* 2019;40(6):734–50.
19. Daonapa H, Lamai R, Sanyasorn S. Knowledge of waste management and public participation affecting waste management efficiency in the Akat Amnuay Subdistrict Administrative Organization, Sakon Nakhon province. *Interdiscip Acad Res J.* 2024;4(3):83–106. Thai.
20. Tanawat B, Phamon K, Thanisorn Y. Public participation and transformational leadership affecting local development in Chaiyaphum province. *Nakhon Ratchasima Coll J (Humanities Soc Sci).* 2024;18(1):112–27. Thai.

21. Araya S, Theeraphon K, Nathanon T, Thansapong W. Public participation in public service delivery in Bang Khu Wat Municipality, Pathum Thani province. *Panya Pat J Soc Sci.* 2024;6(2):37–48. Thai.
22. Purika C, Kanphan E, Niwat N. Ethical leadership among executives affecting the work efficiency of preschool teachers in local government organizations in Rayong province. *Mahamakut Buddhist Univ J, Roi Et Campus.* 2024;13(1):226–41. Thai.
23. Piyaluck T, Benjawan S. The relationship between academic leadership of school administrators and the effectiveness of academic management in schools under the Chonburi Municipal Education Office. *Eastern Univ J Manag Technol.* 2023;20(1):83–95. Thai.
24. Watchara N, Ravipa T. Creative leadership and its effect on the effectiveness of municipalities in the Central region of Thailand. *Interdiscip Soc Sci Commun J.* 2023;6(2):49–57. Thai.
25. Suphatra N, Surachai P, Chanaporn P. Leadership skills and management factors affecting food sanitation operations in local government organizations in Khon Kaen province. *Public Health J, Center for Public Health* 9. 2023;17(3):966–80. Thai.
26. Pornchai A. Leadership and governance according to the principles of good governance affecting local development in municipalities in Nakhon Ratchasima province. *Mahachulalongkorn Univ J.* 2023;10(2):418–34. Thai.
27. Natcha T. Public participation and the form of participation affecting local development in municipal administrations in Nakhon Ratchasima. *Mahachulalongkorn Univ J.* 2022;9(8):395–413. Thai.
28. Sunantinee H. Factors affecting the development and accreditation of Ministry of Public Health hospitals in Phetchaburi province. *J Nurs Health Sci, Chakkri Ratch Nursing Coll.* 2022;2(2):23–42. Thai.
29. Kayarath W, Kampanat W, Phatsakorn D. Effectiveness of implementing good governance policies in local government organizations in the Lower North Region 2. *J Roi Kaensarn Acad.* 2024;9(6):743–57. Thai.
30. Office of the Civil Service Commission. *Participatory public administration: Techniques and implementation.* 1st ed. Bangkok: Kaew Chaojom Media and Publication Center, Suan Sunandha Rajabhat University; 2017. Thai.
31. Narumol P. A study of leadership among executives in municipal administrations in Nonthaburi province. *J Political Sci Public Adm.* 2022;4(2):1–15. Thai.
32. Phantila N. Factors influencing public participation in waste management in the local government organization of Bokkhan Subdistrict, Mueang District, Nong Khai Province. *Mahachulalongkorn Univ J.* 2022;9(11):268–78. Thai.

ตารางที่ 1 สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สันระหว่างการมีส่วนร่วมกับการจัดการขยะมูลฝอยของเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดหนองบัวลำภู

การมีส่วนร่วม	การจัดการขยะมูลฝอย			
	สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน (r)	95% CI	P - value	ระดับความสัมพันธ์
การมีส่วนร่วม	0.738***	0.612 – 0.828	<0.001	สูง
1. การให้ข้อมูลข่าวสาร	0.452***	0.248 – 0.618	<0.001	ปานกลาง
2. การรับฟังความคิดเห็น	0.626***	0.462 – 0.748	<0.001	ปานกลาง
3. การให้ภาคีเครือข่ายเข้ามามีส่วนเกี่ยวข้อง	0.592***	0.419 – 0.724	<0.001	ปานกลาง
4. การสร้างความร่วมมือ	0.732***	0.603 – 0.823	<0.001	สูง
5. การเสริมอำนาจแก่ภาคีเครือข่าย	0.562***	0.381 – 0.701	<0.001	ปานกลาง

***Correlation is significant at the 0.001 level

ตารางที่ 2 สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สันระหว่างทักษะการเป็นผู้นำกับการจัดการขยะมูลฝอยของเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดหนองบัวลำภู

ทักษะการเป็นผู้นำ	การจัดการขยะมูลฝอย			
	สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน (r)	95% CI	P - value	ระดับความสัมพันธ์
ทักษะการเป็นผู้นำ	0.727***	0.597 - 0.820	<0.001	สูง
1. คุณลักษณะส่วนบุคคลการเป็นผู้นำ	0.624***	0.460 - 0.747	<0.001	ปานกลาง
2. ความสามารถในการเป็นผู้นำ	0.568***	0.389 - 0.706	<0.001	ปานกลาง
3. ผลลัพธ์การเป็นผู้นำ	0.689***	0.546 - .793	<0.001	ปานกลาง

***Correlation is significant at the 0.01 level

ตารางที่ 3 ค่าสถิติวิเคราะห์ถดถอยพหุเชิงเส้นแบบขั้นตอนของการจัดการขยะมูลฝอยของเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดหนองบัวลำภู

ตัวแปร	B	95 % CI		Beta	T	P-value	R	R ²	R ² adj	R ² change
		Lower	Upper							
1. การมีส่วนร่วมด้าน การสร้างความร่วมมือ	0.308	0.158	0.458	0.357	4.106	<0.001	0.732	0.535	0.529	0.535
2. ทักษะการเป็นผู้นำ ด้านผลลัพธ์การเป็นผู้นำ	0.306	0.175	0.437	0.360	4.665	<0.001	0.817	0.667	0.658	0.132
3. การมีส่วนร่วมด้าน การรับฟังความคิดเห็น	0.130	0.017	0.243	0.189	2.290	0.025	0.837	0.701	0.688	0.034
4. การมีส่วนร่วมด้าน การเสริมอำนาจแก่ภาคี เครือข่าย	0.103	0.009	0.198	0.166	2.177	0.033	0.849	0.720	0.704	0.020
ค่าคงที่ 0.846, F = 43.771, p - value < 0.001, R = 0.849, R ² = 0.720, R ² adj = 0.704										